

# RAPPORT ANNUEL

## 2022-2023





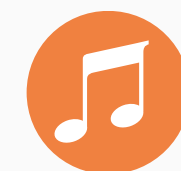
Conception : Loriz Design

Ose

Rêve

Crois

Persévère



Écoutez la chanson du 30e du CJEOE

# Mot de la **présidente** et de la **directrice**

Nous sommes heureuses de vous présenter notre rapport d'activité, qui souligne le 30e anniversaire de notre belle organisation! Cette année fut riche en opportunités, marquée par l'accueil de nouveaux collègues, de nouveaux projets et par l'inauguration de notre nouveau local, La Bulle, qui est l'aboutissement d'un projet d'aménagement de notre espace afin de mieux répondre aux besoins des jeunes.

Le CJEOE, c'est 30 ans et plus de 22 000 personnes rejointes dans l'un ou l'autre de nos services ou activités et plus d'une centaine de projets développés, que ce soit une intégration, une réintégration ou un maintien en emploi, un retour aux études ou un soutien en motivation scolaire, un désir d'autonomie, un projet de vie, une recherche de passion ou d'intérêts, un projet entrepreneurial ou d'implication citoyenne, une réorientation de carrière, un retour ou un établissement en région et même, une recherche de main-d'œuvre dans un marché du travail en pleine transformation.

Le CJEOE, c'est aussi une équipe compétente, sans cesse grandissante, dévouée, passionnée et mobilisée autour d'une même mission : offrir un accompagnement personnalisé aux participants dans l'atteinte de leurs objectifs pour ainsi contribuer au dynamisme de la communauté. Nous tenons à les remercier personnellement pour leur excellent travail, tout au long de l'année. Notre organisme peut aussi compter sur le support d'un conseil d'administration impliqué et rigoureux ainsi que le soutien inestimable des partenaires et collaborateurs.



**Annie Tapp**  
Directrice

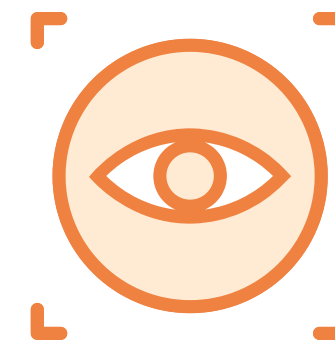


**Marie-Josée Smith**  
Présidente

Et au-delà des chiffres, la fierté de notre équipe, c'est d'avoir pu faire une différence positive dans la vie de plusieurs individus et d'avoir contribué à allumer des étincelles et à faire vivre des réussites. Parce qu'au-delà des statistiques, il y a des histoires uniques, des parcours parfois atypiques, avec des défis et des obstacles à surmonter, des réalités et des préoccupations différentes. Des histoires de persévérance, de travail, de résilience, de force et de courage. Des histoires inspirantes!

Annie & Marie-Josée

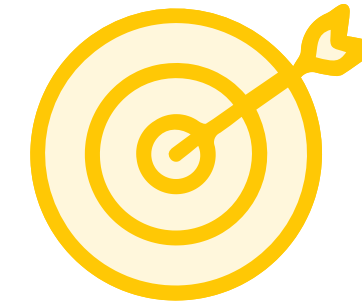




# Notre *vision*

Être reconnu comme un acteur incontournable en matière d'accompagnement et de partenariat dans la communauté pour l'insertion professionnelle et le développement social.

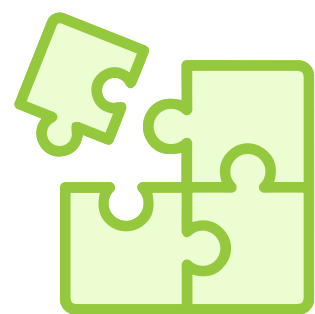
---



# Notre **mission**

Offrir un accompagnement personnalisé aux individus et aux employeurs dans l'atteinte de leurs objectifs pour ainsi contribuer au dynamisme de la communauté.

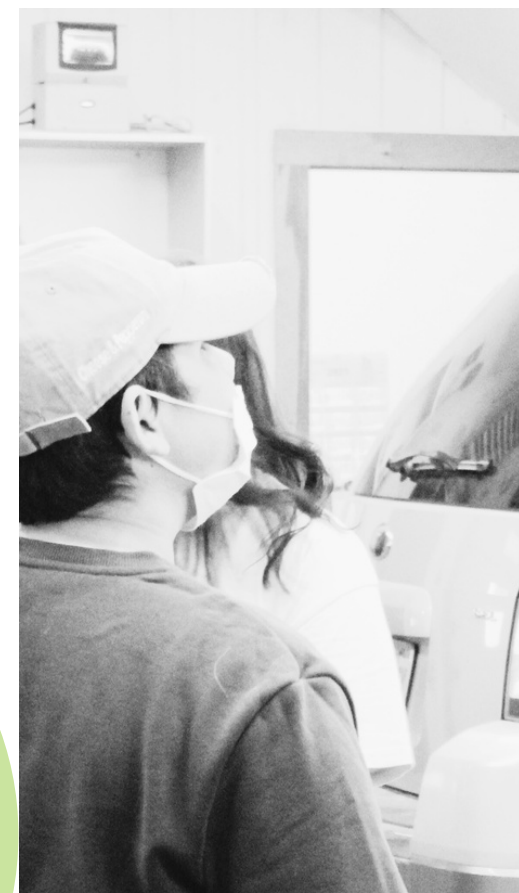
---



# Notre raison-d'être

Favoriser le développement du plein potentiel et l'apport à la société de chaque personne.

---



## Nos valeurs



Professionalisme



Ouverture



Collaboration



Créativité

# Nos champs d'expertise



Le CJE Option Emploi développe des projets novateurs axés sur les besoins spécifiques de la clientèle. Les champs d'expertise de l'organisme sont variés :



Employabilité



Orientation scolaire et professionnelle



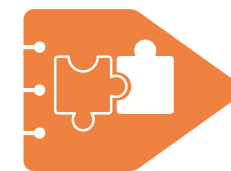
Attraction, accueil et rétention en région



Développement de projets et implication citoyenne



Persévérance



Soutien aux employeurs



# Notre équipe

Le CJE Option Emploi met au service de sa clientèle une équipe multidisciplinaire de professionnels et d'intervenants ayant un large éventail de connaissances, d'habiletés et d'aptitudes.



**Annie Tapp**

Directrice générale



**Jenica Poirier**

Directrice générale adjointe



**Sonia Daraiche**

Adjointe administrative



**Nicole Thibodeau**

Agente de bureau à l'accueil



**Marie-Eve Cyr**

Responsable des communications



**Caroline Cain**

Intervenante en employabilité  
- clientèle judiciairisée



**Karine David Lévesque**

Conseillère d'orientation



**Jacynthe Paquin**

Intervenante en employabilité



**Isabelle Daudon**

Conseillère en employabilité



**Nadine Cyr**

Conseillère en employabilité



**Mathieu Lantin**

Intervenant en employabilité



**Denis Pelchat**

Intervenant en employabilité -  
responsable Départ @9



**Jean-Martin Duguay**

Intervenant en employabilité



**Maghalie Gionest**

Intervenante en employabilité -  
en maternité



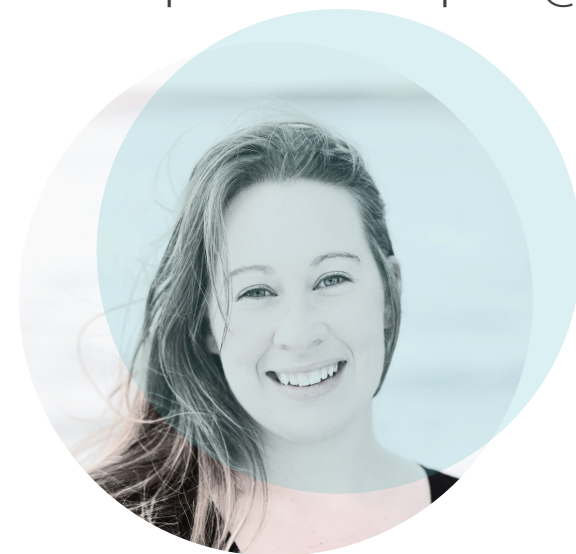
**Stephanie Meredith**

Intervenante jeunesse en  
persévérance scolaire



**Tommy Lymburner**

Agent de développement de  
projet



**Kate Deslauriers**

Intervenante projet jeunesse



**Nadine Buzenet**

Intervenante projet jeunesse



**Daniel Cyr**

Intervenant projet musique



**Kim Tremblay**

Intervenante projet jeunesse



**Stéphanie Roy**

Agente Place aux Jeunes



**Marilyne Trudeau**

Agente Place aux Jeunes



**Fanny Lamarre**

Responsable du SANA



**Carl Beauvais**

Chargé de projet SANA

# Notre conseil d'administration

Notre conseil d'administration est composé de neuf (9) membres provenant de secteurs diversifiés, alliant jeunesse, expérience, dynamisme et complémentarité d'expertises. Nous sommes fiers de compter sur l'engagement et le dévouement de ces personnes aussi inspirantes que qualifiées qui ont à coeur le développement, le rayonnement et la mission du CJEO.



**Marie-Josée Smith**  
Présidente



**Hélène Vandette**  
Vice-présidente



**Natacha Langlois**  
Secrétaire-trésorière



**Gabrielle F.Lagacé**  
Administratrice



**Christian Carignan**  
Administrateur



**Myriam Carbonneau  
Girouard**  
Administratrice



**Marie-Eve Duguay**  
Administratrice



**Marie-Michelle  
Charland**  
Administratrice



**Ariane Clément**  
Administratrice  
Membre jeune



# Service-conseil en recherche d'emploi





Les services d'aide à l'emploi sont souvent la porte d'entrée du CJEOE et ont pour but d'offrir un soutien adapté aux besoins de la population, tels que des conseils pour la recherche d'emploi et la rédaction de CV, des informations sur le marché du travail, etc.

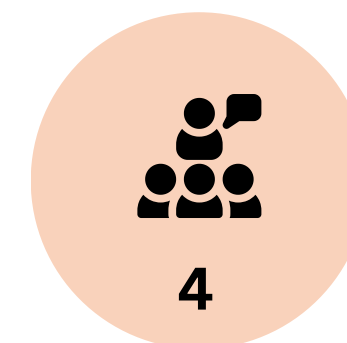
Nos professionnels en employabilité proposent une démarche personnalisée visant à trouver, à intégrer et à maintenir un emploi.



personnes ont été rencontrées en individuel, en personne ou à distance

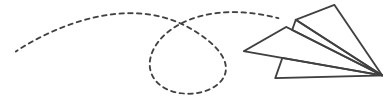


personnes ont été rencontrées en session d'information



ateliers de groupe en recherche d'emploi

# Clientèle judiciarisée en communauté



Pour de l'accompagnement sans jugement  
dans une démarche de réinsertion

Ce service vise le développement de l'employabilité chez les personnes adultes judiciarisées de la MRC Rocher-Percé, Côte-de-Gaspé et des Îles-de-la-Madeleine.



17

personnes ont  
bénéficié du service  
d'accompagnement



Partenariat

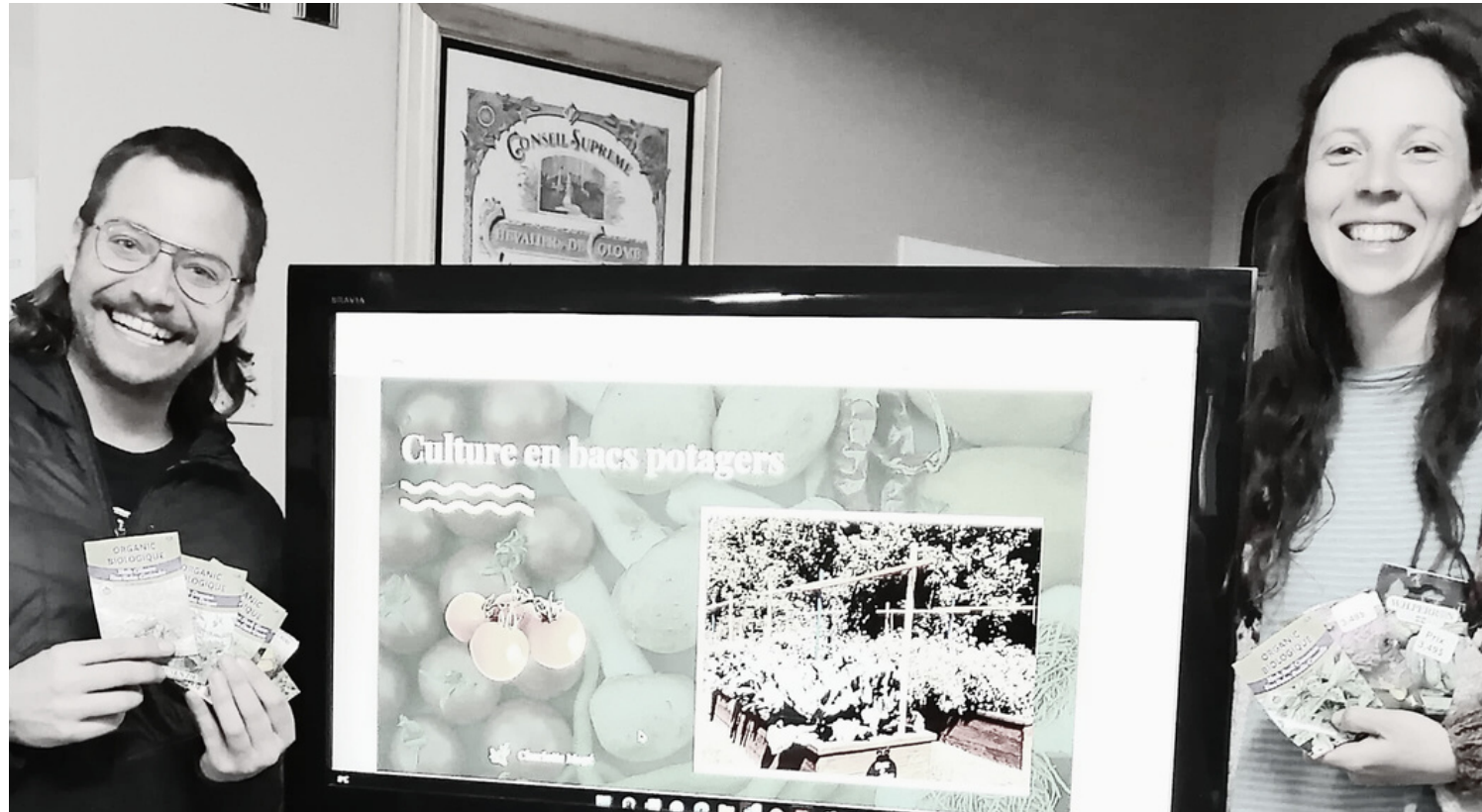
Accompagnement en triade  
avec l'équipe d'intervenant.es  
d'Alterjustice et partage du  
territoire GÎM avec Horizon  
Emploi



# De la terre à l'assiette

Pour entreprendre une démarche visant un retour sur le marché du travail ou en formation

*De la Terre à l'Assiette*, c'est un programme préparatoire en emploi (PPE) d'une durée de 20 semaines qui consiste à développer des compétences et des attitudes professionnelles à travers des plateaux de travail, des ateliers diversifiés et des stages en milieu de travail.



11 participants recrutés  
(55% des participants ont complété le parcours)



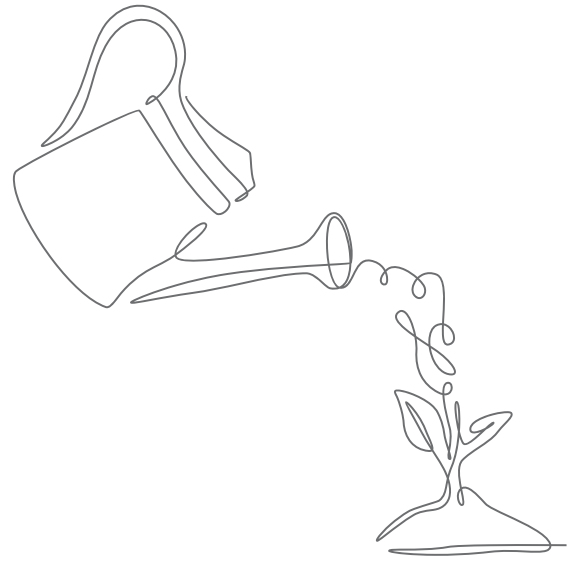
## 3 plateaux de travail

- 1) Construction de bacs à jardin
- 2) Récupération alimentaire en supermarché
- 3) Cuisines collectives

- 20 % des participants ont intégré un emploi
- 40 % des participants ont intégré l'école
- 1 participant demeure actif dans nos services



# Plusieurs **collaborations** dans la communauté!



De la Terre à l'assiette n'aurait pas pu être possible sans l'ouverture, la participation et la collaboration de nos nombreux partenaires et du milieu.



## **MERCI ...**

d'avoir embarqué dans l'aventure avec nous, que ce soit pour le don de palettes, la mise sur pied du mouvement « Incroyables bacs Nourrir notre monde », pour l'accueil des participants, l'animation d'un atelier, le partage de connaissances, la visite de votre entreprise ou autre!

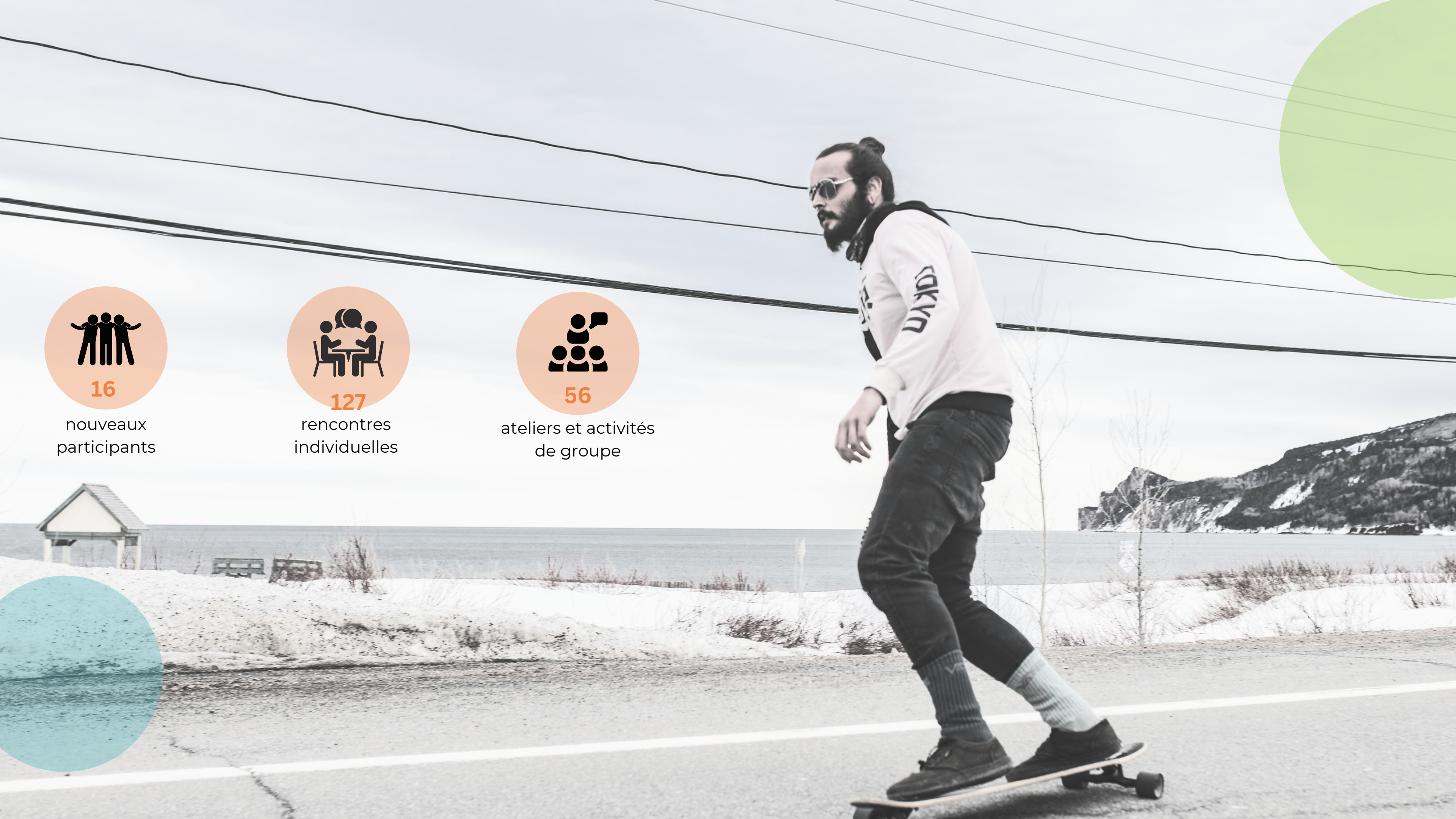




# Départ@9

Pour prendre sa vie en main et développer son plein potentiel!

Le programme Départ@9 vise à permettre aux jeunes de 18-29 ans, éloignés du marché du travail et vivant différents obstacles personnels, de développer leur plein potentiel et de travailler sur les difficultés qui freinent leur mise en mouvement.



nouveaux participants



rencontres individuelles



ateliers et activités de groupe

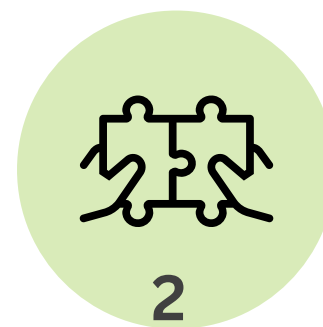
# J'embarque en emploi

Pour un jumelage réussi, une intégration encadrée et une rétention accentuée !

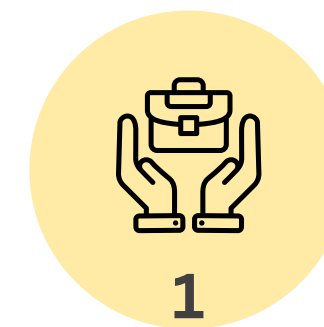
Cette formation de 35 heures est un projet pilote d'intégration et de maintien à l'emploi



3 participants



2 jumelages employés-employeurs



1 maintien en emploi



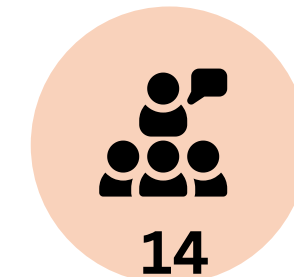


# Service en milieu carcéral

Service offert à la clientèle en thérapie à l'Établissement de détention de Percé, en counseling d'emploi et selon les besoins de réintégration ou d'intégration en emploi



participants



ateliers et formations ont été offerts en groupe, en collaboration ou non avec des ressources externes

(Ateliers : Impacts d'un casier judiciaire, CNEST, Préparation à l'entrevue d'embauche, éducation financière - Formations: Signaleur routier et RCR secourisme



# Service-conseil en orientation scolaire et professionnelle



Notre service en orientation scolaire et professionnelle vise l'accompagnement des personnes dans le développement de leur identité. Il favorise la prise de décisions éclairées à l'égard du choix de carrière, d'une réorientation de carrière, d'un bilan des compétences, etc.

Ce service s'adresse aux personnes de tous âges qui ne fréquentent pas un établissement scolaire.





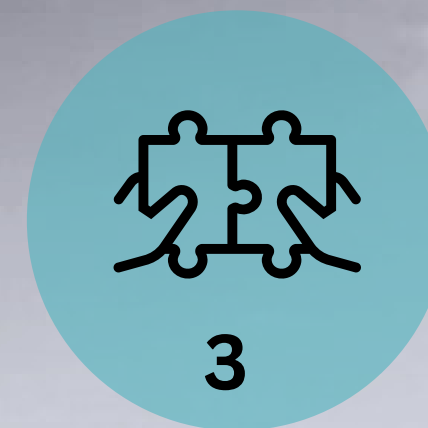
personnes ont été rencontrées en individuel



personnes ont été accompagnés dans des centres de formation professionnelles de la Gaspésie, pour vivre une expérience d'élève d'un jour



ateliers de groupe ont été donné à des élèves des deux écoles secondaire du territoire ainsi qu'aux participants du projet De la Terre à l'Assiette!



professionnels sont venus rencontrés des personnes intéressées à en apprendre davantage sur leur métier





**CRÉNEAU**  
CARREFOUR JEUNESSE

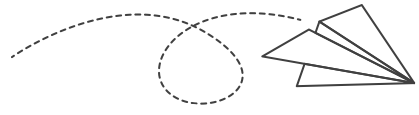


# Créneau Carrefour Jeunesse

Le Créneau carrefour jeunesse est un programme du Secrétariat à la jeunesse (SAJ) déployé en partenariat avec les carrefours jeunesse-emploi (CJE). Il s'adresse aux jeunes de 15 à 35 ans et vise à favoriser l'**AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE**, la **PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE**, l'**ENTREPRENEURIAT**, le **BÉNÉVOLAT** et le **VOLONTARIAT**, dans les écoles et la communauté.



# Autonomie personnelle et sociale

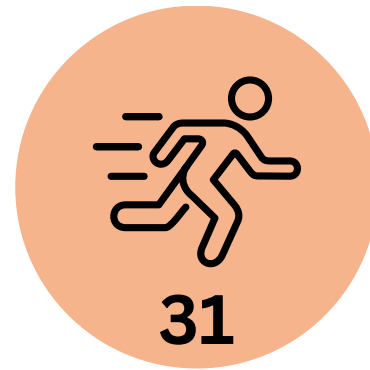


Pour soutenir les jeunes entre 16-35 ans en situation de vulnérabilité et favoriser l'acquisition de leur autonomie sur les plans personnel et social

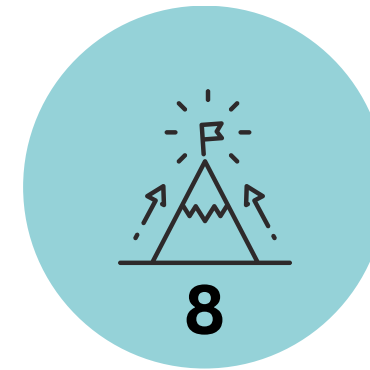




jeunes ont reçu un accompagnement individualisé



jeunes ont participé aux différentes activités proposées (activités culinaires, sportives, sociales, etc.)



participants au défi plein air et expédition camping

**UN PAS à LA FOIS TU VAS Y ARRIVER !**

## Projet d'implication sociale

Conception d'un logo, conçu entièrement par un participant, création d'un slogan et impression sur des t-shirts de différentes couleurs (choisis par le groupe du défi plein air)

Les t-shirts sont distribués à chaque individus qui participe à une activité du CJEOE en lien avec les saines habitudes.



# Persévérance scolaire

Ce service vise à encourager et à favoriser le maintien scolaire ou le retour aux études des jeunes. Il s'adresse aux jeunes âgés de 15 à 19 ans qui sont à risque de décrocher et qui fréquentent une école secondaire ou un centre d'éducation des adultes ou qui ont décroché depuis 6 mois et moins.



**31**

jeunes ont bénéficié  
d'un accompagnement  
individuel



**149**

jeunes rejoints par  
différentes activités (ateliers,  
tournées étudiantes,  
expérimentations des  
métiers, etc.)



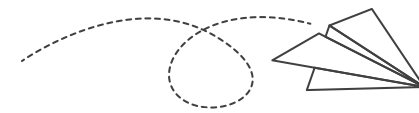
**21**

jeunes ont participé  
à un stage





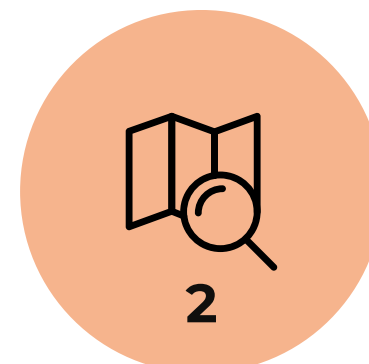
# Tournées étudiantes à Rimouski et à Matane



Pour faire vivre aux jeunes une expérience constructive et enrichissante; que ce soit pour valider ou non leur choix de carrière.

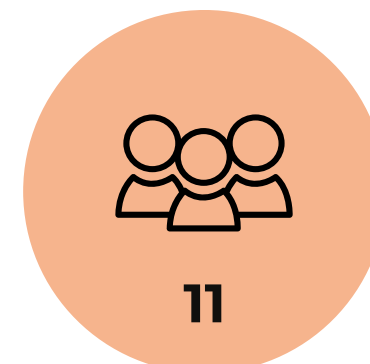


Les jeunes, en plus de faire une visite générale des différents milieux (cégep de Rimouski, cégep de Matane, CFP de Rimouski-Neigette) et de dormir en résidence, ont eu l'opportunité de participer à divers ateliers pratiques! Une expérience enrichissante pour l'ensemble des participant.es et déterminante pour certain.es, qui ont pris la décision de s'inscrire à une formation!



2

tournées



11

participants



# Camp **Ancrage**

Camp jeunesse en persévérance scolaire



Le camp Ancrage est une expérience immersive de 3 jours permettant aux jeunes de se ressourcer, d'identifier, d'acquérir et de développer des stratégies d'adaptation favorables à leur réussite éducative ... et ce, juste avant la rentrée scolaire!



participants



jours d'activités et  
d'ateliers



nuits en  
chalet



# Milieu alternatif de scolarisation



Projet-pilote qui s'est échelonné sur 5 mois (février à juin 2022), en collaboration avec le Centre d'éducation des adultes CEA Chandler-Grande-Rivière. L'objectif était d'offrir une alternative aux jeunes adultes raccrocheurs de 16-35 ans.



En plus de suivre des cours de base (math, français, anglais), les participants ont participé à une multitude d'ateliers et d'activités (budget, arts, sports, travaux manuels, cuisines collectives, visites d'entreprises, sorties spéciales, etc.) leur permettant d'apprendre à se connaître, de développer leurs compétences, leurs habiletés sociales et de favoriser leur autonomie.



11

étudiants



7

stages

# Alternative **suspension**

Le programme *Alternative Suspension* est un projet pilote que nous avons offert cette année aux deux écoles secondaires du territoire.



**27 jeunes**  
ont été référés  
au programme

Favoriser la persévérance, un jeune à la fois !



## But visé :

Favoriser une intégration harmonieuse à la vie scolaire et sociale.

## Durée :

Le programme, d'une durée de trois à cinq jours, se divise en deux volets:

- ▶ Valoriser et actualiser les compétences personnelles et l'estime de soi du jeune
- ▶ Permettre à l'élève de modifier son attitude face à l'école

«Grâce aux rencontres avec l'intervenante et aux ateliers, j'ai réussi à faire 4 examens en 3 jours sans abandonner.»

-Un élève de la CSSRL

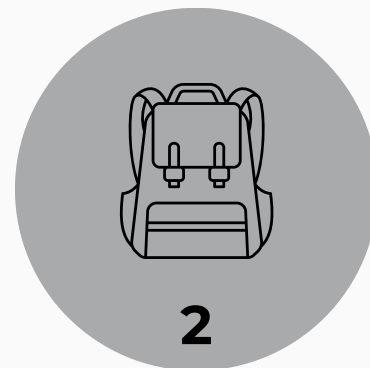
## Transformer une suspension en expérience positive !



élèves ont volontairement intégré un parcours en persévérance scolaire à la suite du programme



jeunes se sont inscrits à un projet sur les saines habitudes de vie et l'entraînement



jeunes viennent régulièrement faire leur travaux les mercredis, en fin P.M., au CJEOE (projet Bulle d'étude)

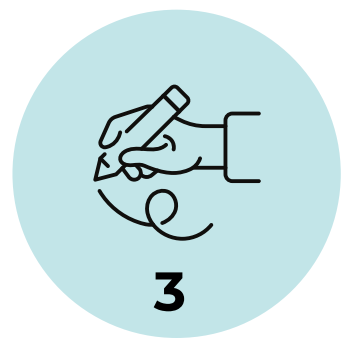




Recueil jeunesse

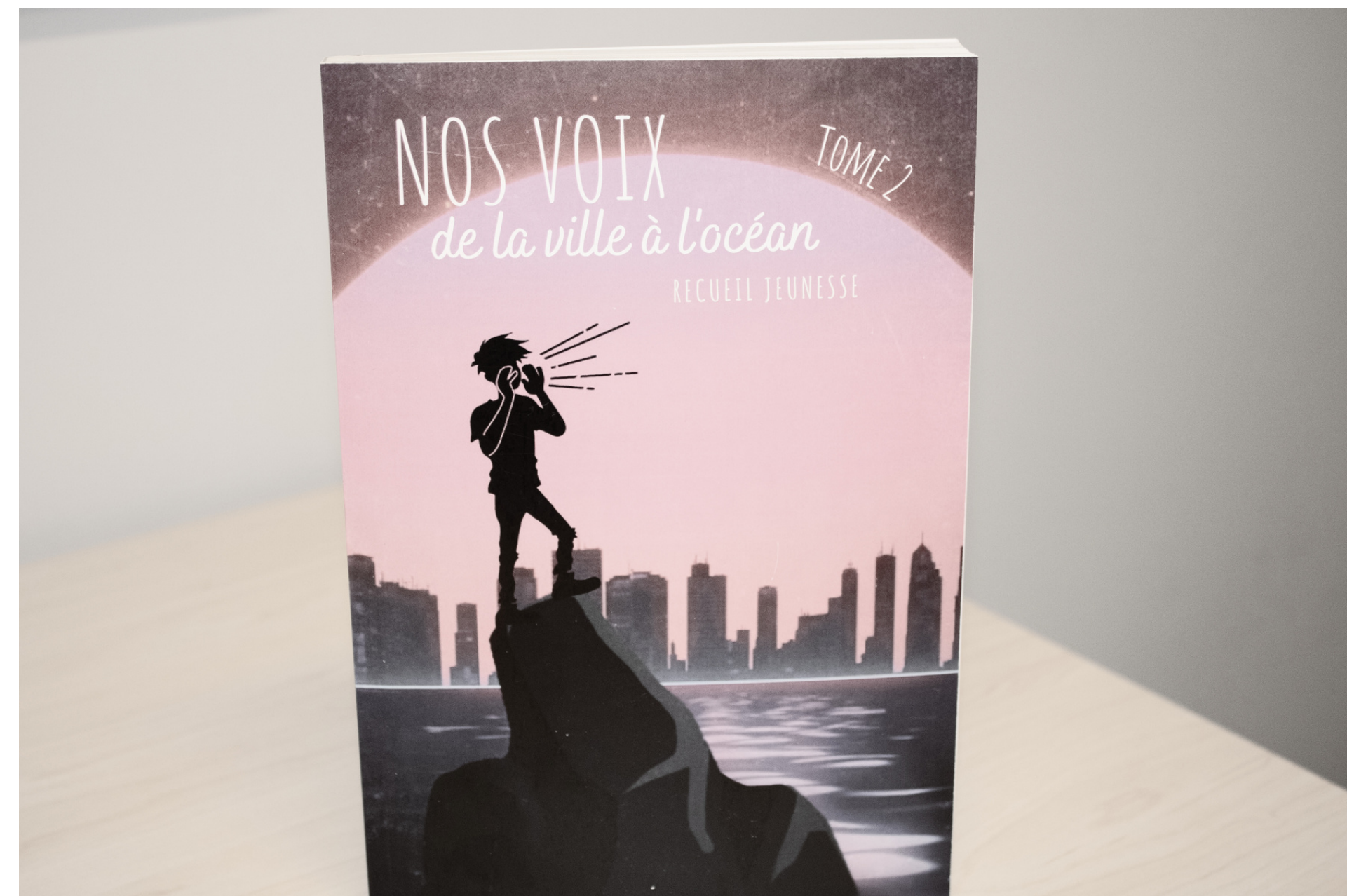
# Nos voix de la ville à l'océan

Ce recueil jeunesse est un projet né de la concertation entre différents carrefours jeunesse-emploi (CJE) du Québec, qui ont eu l'idée de faire correspondre, entre eux, les jeunes de différentes régions du Québec ayant eu recours à leurs services. 35 jeunes provenant de 5 CJE ont collaboré au premier tome, alors que le double - 60 jeunes et 11 CJE - a participé au second tome.



jeunes de notre territoire ont rédigé un texte dans le recueil

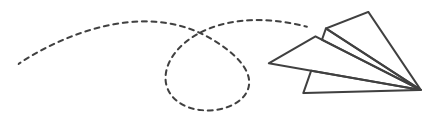
*Nos voix de la ville à l'océan, tome 2 est disponible pour consultation dans les bureaux du CJEOE!*



« Ce projet offre une réelle opportunité aux jeunes de prendre la parole et de s'exprimer sur des sujets qui les concernent, tels que l'intimidation, la différence, la quête d'autonomie, la persévérance, la résilience et le désir de vivre. Au travers des textes présentés, le lecteur découvre des histoires de vie singulières, mais très inspirantes pour d'autres jeunes. L'objectif derrière ce projet est d'inspirer d'autres jeunes à travers ces histoires et de leur donner confiance en eux. »

*Stephanie Meredith, intervenante en persévérance scolaire*

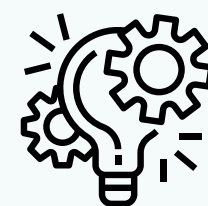
# Bénévolat et entrepreneuriat



Pour accompagner et faire vivre  
des expériences enrichissantes  
et stimulantes !



Ce service vise à offrir aux élèves  
et aux enseignant.es des  
opportunités de vivre des  
expériences entrepreneuriales  
concrètes et de s'engager dans  
leur milieu par le biais  
d'implantation de projets dans  
les écoles et la communauté.



**3 projets  
entrepreneuriaux**

**990 \$**  
en soutien financier  
pour le démarrage des  
projets

**35 participants**



**2000 \$**  
remis aux 2 écoles  
secondaires du territoire  
pour la mise en place de  
projets d'implication

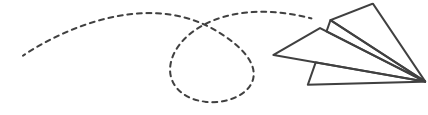
**18 jeunes rejoints**  
(friperie, boutique scolaire  
et serre hydroponique)



Parce qu'au CJEOE, on trouve important de faire briller les passions et les talents des jeunes; c'est Justin Noiseux, un élève de 15 ans de l'école secondaire du Littoral, qui a concocté nos délicieuses bouchées lors de l'inauguration de notre nouvelle salle.

Justin a comme rêve de devenir un grand chef cuisinier. Nous croyons en lui !

# Implication citoyenne



Pour soutenir la réalisation de projets qui ont des impacts positifs dans la communauté!



Ce service vise à favoriser l'engagement des 18-35 ans dans le milieu par l'entremise d'actions et de projets qui ont un impact positif sur la communauté.



**9 participants**



**3 actions**

# Programme de soutien financier des CJE (PSCJE)

Pour renforcer l'accompagnement des jeunes, l'adaptation aux réalités locales et aux dynamiques territoriales.



Ce nouveau programme vise la mise en oeuvre d'interventions et de projets en lien avec les **5 axes d'interventions suivants** :

- Accueil universel
- Insertion socioprofessionnelle et durable
- Réussite éducative
- Autonomie, accès à la santé et aux services sociaux
- Écocitoyenneté

Dans la dernière année, nous avons rédigé, déposé et mis en oeuvre un plan d'action local, basé sur les axes d'interventions prioritaires!

# Courant culturel

Rocher-Percé

littérature  
patrimoine  
arts visuels  
arts vivants



31

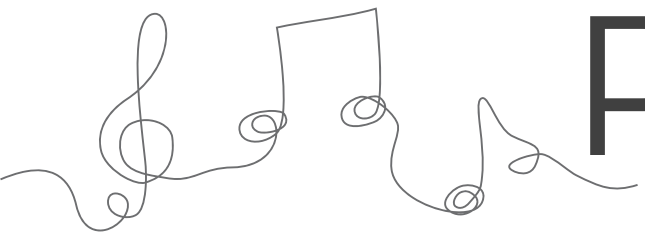
activités menées

1128

jeunes rejoints

## Activités et projets réalisés :

Ateliers divers (cuisine, gestion du temps, gestion du stress/anxiété, éducation financière, prévention de l'environnement, processus électoral, etc.), activité d'initiation à l'art underground (sérigraphie, Djing, graffiti, linogravure), activités sportives, projet permis de rêver, Alternative suspension, construction d'un cabanon, projet de musique, tournées étudiantes, Bulle d'études, vox pop... et beaucoup plus !



# Projet Musique pour tous!



# La musique : au de l'épanouissement des jeunes!

Le projet de musique au CJEOE consiste à créer un espace musical créatif et encadré pour permettre aux jeunes de tout horizon d'avoir accès à des outils pertinents pour développer leurs compétences et leur intérêt pour la musique.

## Objectifs du projet:

- Regrouper les jeunes autour d'une activité saine et encadrée
- Favoriser la mise en mouvement vers un projet de vie
- Favoriser la persévérance scolaire



**9 jeunes accompagnés en individuel**



**3 prestations musicales effectuées**



**6 ateliers**  
(exploration des styles musicaux, saines habitudes de vie, visite de studio, etc.)

**17 jeunes accompagnés en groupe**



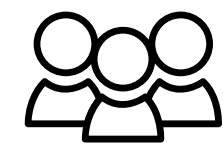
**Collaboration avec la Polyvalente Mgr Sévigny et Evergreen High School!**





# Bulle d'études

Le projet consiste à offrir aux jeunes, une fois par semaine, un endroit calme pour étudier et faire leurs devoirs, en plus de bénéficier du soutien supplémentaire d'une enseignante qualifiée, d'une intervenante du CJEOE, et de celles d'Aire ouverte, pour répondre à leurs questions, leur donner des conseils et leur expliquer des concepts ou sujets plus difficile à comprendre!



**20 jeunes**  
ont fréquenté la  
Bulle d'études



Des échanges fructueux, des réflexions profondes, de belles rencontres, des débats passionnés et passionnants, des idées et une volonté réelle de vouloir changer les choses, un geste à la fois; voici ce qui ressort de cette grande consultation dans la MRC!

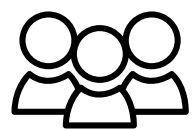
**ma voix compte**  
Une initiative du RCJEQ

Plus de **150 jeunes** ont donné leur avis sur les 17 objectifs de développement durable!

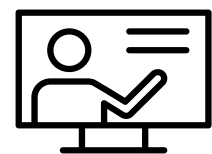
# Permis de rêver

Ce projet s'adresse aux 16-35 ans et vise, en plus de l'obtention du permis de conduire, à briser l'isolement des participants, à favoriser leur autonomie personnelle et sociale, à encourager leur mise en mouvement, à favoriser leur implication sociale, à renforcer leur tissu social, à contribuer à la construction d'un projet de vie, à un retour aux études ou à l'obtention d'un emploi et au maintien de celui-ci.

Les participants doivent s'impliquer activement dans la réalisation de ce projet - 60 heures d'implication sociale dans la communauté obligatoire !



**3 cohortes,  
15 participants**



**256 heures de  
formation avec  
Routec**



**23 permis  
d'apprenti-  
conducteur  
remis**



Pour réaliser son  
rêve d'obtenir son  
permis de conduire !



**418 heures d'implication  
dans la communauté!**

(Réserve végétale, Récupération alimentaire, Ateliers culinaires, Ranch Black Stone, Friperie Accroche Cœur (évènement), Mentorat échec à Grande-Rivière, Guignolée, Tournois de Spike Ball, Tournoi Pee wee, Maison des jeunes de Grande-Rivière, Jeux de société école St-Joseph, Espoirs Câlines /promeneurs de chien, Gardien de sécurité, Écriture d'une chanson, Participation AGA)

# Projet de construction d'un cabanon

## Objectifs visés :

- Permettre aux jeunes de découvrir certains aspects du métier de menuisier
- Permettre aux jeunes de mener à terme un projet stimulant et concret
- Maximiser le travail d'équipe et développer plusieurs compétences et aptitudes nécessaires en contexte de travail



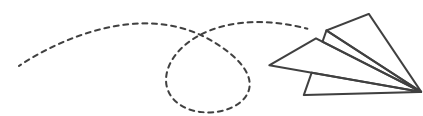
# Services d'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants



Près de **100** personnes  
ont fait le choix de s'établir dans la MRC du  
Rocher-Percé cette année!

Par nos différentes actions menées via les services d'aide à l'établissement, nous contribuons de manière significative à l'attraction, à l'accueil, à l'intégration et à la rétention de la main-d'oeuvre et des nouveaux citoyens. Notre équipe offre le support nécessaire pour favoriser un établissement durable.

# Place aux Jeunes



Pour accompagner les jeunes qualifiés de 18 à 35 ans qui désirent effectuer un retour en région ou s'établir dans la MRC

Ce programme vise à contrer l'exode des jeunes et à favoriser la migration et l'établissement des jeunes qualifiés de 18-35 ans.



**15 séjours exploratoires**



**135 personnes**  
ont bénéficié d'un suivi individuel à distance



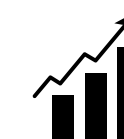
**141 jeunes**  
de niveau secondaire ont été sensibilisés aux perspectives d'emploi dans la région



**22 participants**



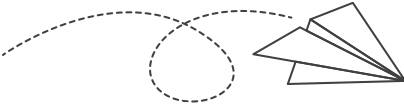
**14 stagiaires**  
ont été accueillis dans des entreprises et organisations de la région



**34 migrations réussies**  
+ 7 parallèles



# Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA)



Pour faciliter l'établissement et l'enracinement des personnes issues de l'immigration et des nouveaux arrivants de 36 ans et +



Ce service vise à offrir un soutien personnalisé sur place et à distance aux personnes immigrantes et à celles de 36 ans et + pour faciliter leur processus d'établissement et d'intégration sur notre territoire.



**26 nouveaux arrivants issus de l'immigration**  
(et 7 enfants)

+

**20 nouveaux arrivants canadiens de 36 ans et +**  
(et 2 enfants)





# PAYSAGES HUMAINS

Projet réalisé dans le cadre des Journées de la diversité culturelle en Gaspésie ayant pour objectif d'initier de nouveaux arrivants, issus de l'immigration, aux techniques photographiques et de les accompagner vers une première exposition photo.



**5 participants** provenant de la France, du Cameroun, du Togo de la Colombie et de la Tunisie



17 activités d'intégration

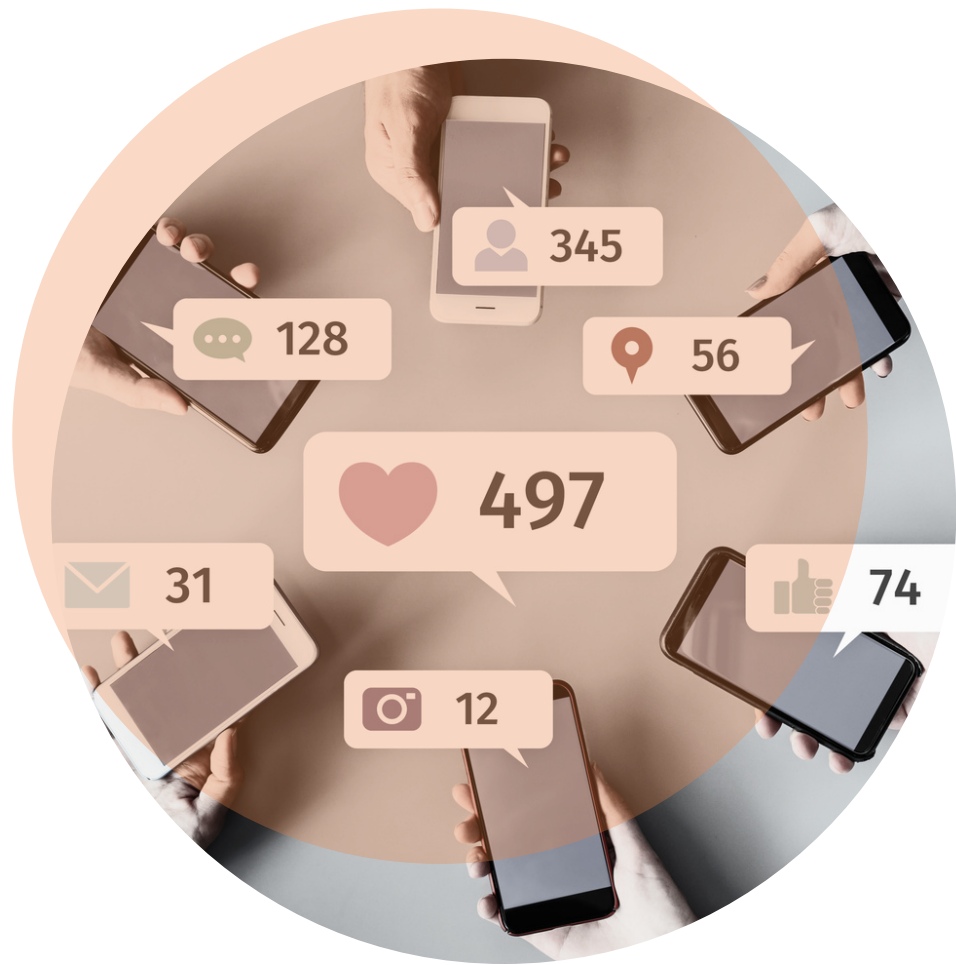


134 personnes rejointes  
aux activités



Quelques exemples  
d'activités réalisées :

Cabane à sucre, feu de plage, Journée  
de la Gaspésie, conférence sur la  
parlure gaspésienne, Pique-nique et  
parcours URA, atelier sur l'achat d'une  
propriété, visite d'un marché de Noël,  
soirée de quilles, glissade sur tubes,  
fête interculturelle, lecture de conte,  
atelier sur l'argent & valeurs culturelles,  
projection-discussion sur le  
documentaire "Seuls", etc.



# Les communications



2 681 Mentions J'aime (+ 316)

2 943 Abonnés (+ 258)



660 Abonnés (+ 77)



24 542 Utilisateurs (+ 5951)

137 857 Pages vues (+ 13 008)

# Activité de synergie d'équipe NOVA

Transformer les différences en complémentarité et en source de cohésion



Notre organisation a fait appel à la consultante [IsabelleCoulombe.ca](https://www.isabellecoulombe.ca) afin de se développer individuellement et en tant qu'équipe! Nova, c'est un outil psychométrique simple et efficace qui permet de mettre en lumière le portrait global de la nature profonde de chaque membre de l'équipe, et conséquemment, de faire des choix alignés avec ses motivations réelles. L'équipe de direction travaille maintenant avec cette nouvelle approche de gestion.

# Inauguration de La Bulle

Un espace créé par et pour les jeunes de la communauté



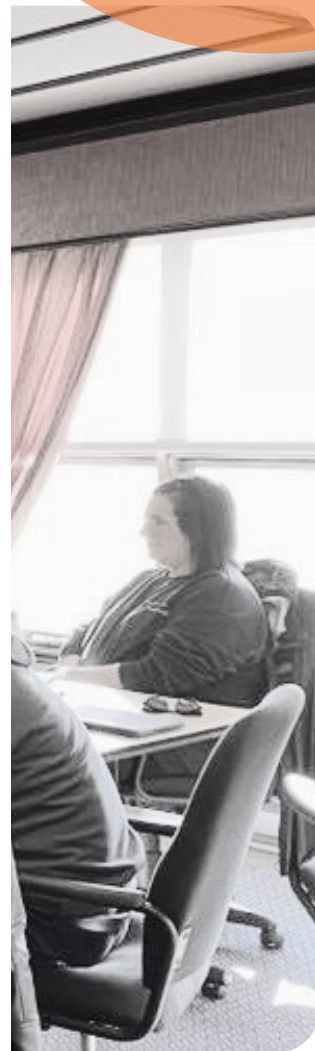
La Bulle, c'est l'aboutissement d'un projet d'aménagement de notre espace afin de mieux répondre aux besoins de notre clientèle.

Un lieu créé par et pour les jeunes, un lieu d'échange et de socialisation pour briser leur isolement; un endroit propice à la collaboration, à l'expression, à l'expérimentation et à la création. Un lieu où les jeunes peuvent apprendre à se connaître, à découvrir leurs intérêts, leurs passions.

Enfin, La Bulle se veut un espace de prise en charge des besoins et des projets des jeunes par les jeunes; un lieu de passage et de progression vers l'autonomie, où les jeunes se sentent respectés, écoutés, valorisés et supportés par les intervenant.es sur place.



# Nos orientations 2023-2024



- Poursuivre le déploiement de la planification stratégique 2022-2025:
  - Actualisation des services d'accompagnement en employabilité selon les clientèles ciblées
  - Actualisation de l'offre de stage en milieu de travail et appariement avec les employeurs
  - Mise à jour des pratiques d'intervention spécialisées
- Consolidation des actions dans le cadre du programme de soutien des CJE: La Bulle d'étude, projet Passage, Brigade jeunesse, projet musique
- Consolidation du programme Alternative Suspension avec les écoles secondaires

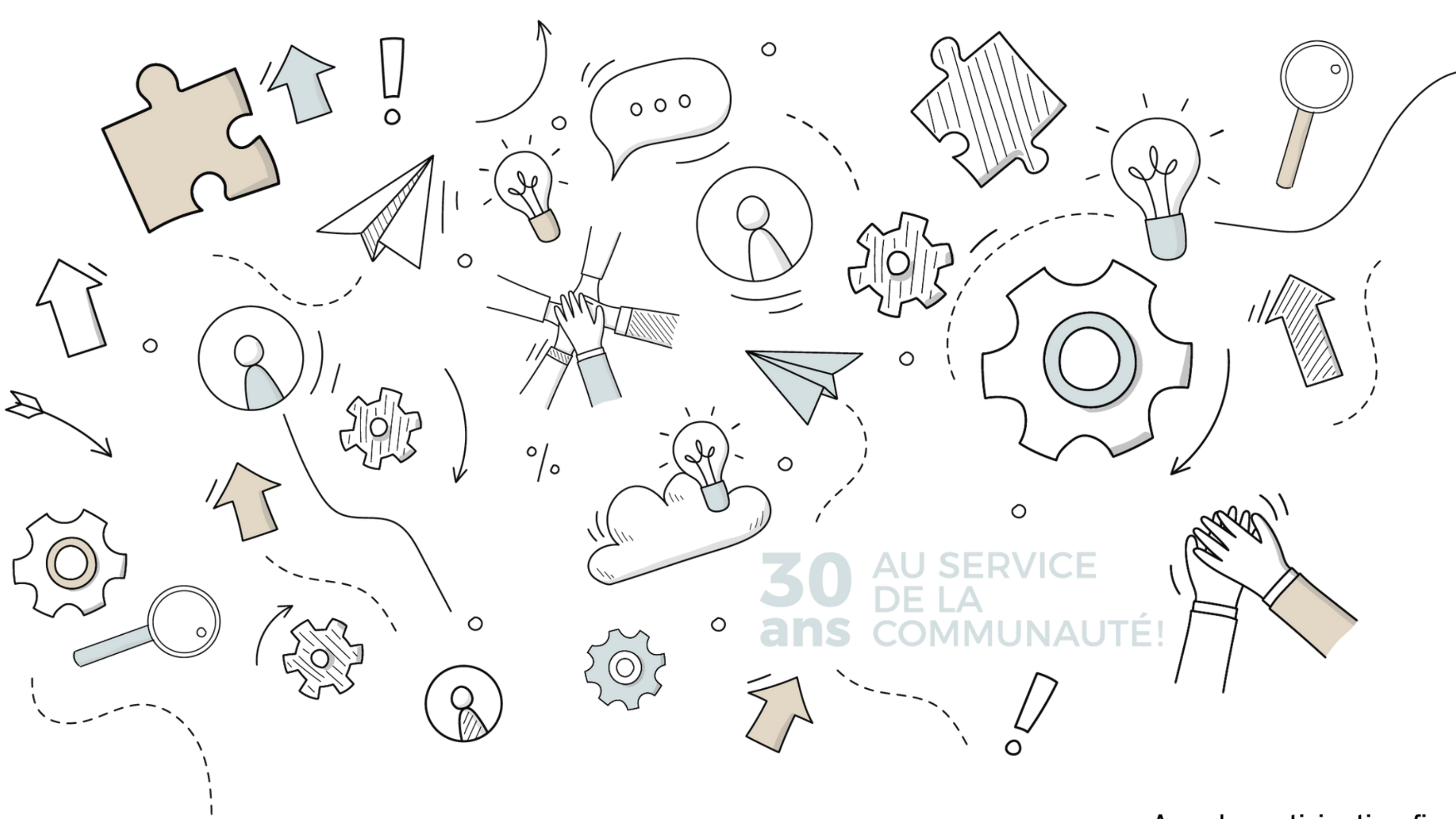


Notre organisme est membre du

**RCJÉQ**

RÉSEAU  
DES CARREFOURS  
JEUNESSE-EMPLOI  
DU QUÉBEC

**RSSMO**  
Réseau des services  
spécialisés de main-d'œuvre



CJEOÉ  
Rocher-Percé

30 AU SERVICE  
DE LA  
ans COMMUNAUTÉ!

Avec la participation financière de :

Québec



