CJEOE
Rocher-Percé

RAPPORT FINAL

PROGRAMME MON EMPLOI
Desjardins
Pour les 15-29 ans

Édition 2023



TABLE DES MATIÈRES

01 Avant-propos

02 Organismes promoteurs

02 Partenaire Desjardins

02 Critères d’admissibilité au programme

03 Liste des entreprises et des participants 2022-2023

05 Observations et recommandations

06 Conclusion

07 Annexe - remboursement

08 Annexe - promotion

Avant-propos

Vivre une expérience de travail positive et une intégration efficace en milieu de travail sont des éléments essentiels pour le développement de l'employabilité des individus. Elles offrent l'opportunité de développer et d'améliorer leurs compétences; cela peut inclure des compétences techniques, mais aussi des compétences transversales telles que la communication, la gestion du temps et la résolution de problèmes; créant ainsi un environnement gagnant-gagnant pour les employés et les employeurs.

C'est la raison pour laquelle les caisses Desjardins du Centre-sud gaspésien et du Littoral gaspésien, le CJEOE du Rocher-Percé ainsi que diverses entreprises du milieu, se sont associés, pour une 15e année, afin d'offrir aux jeunes résidents de la MRC du Rocher-Percé une expérience enrichissante sur le marché du travail.

S'adressant aux 14 à 29 ans, le programme Mon Emploi Desjardins existe pour donner la chance à des jeunes vivant avec divers obstacles à l'emploi (manque d'expérience, peu scolarisés, baisse de la motivation scolaire, etc.) ou n'ayant aucune expérience de travail significative reliée à leur domaine d'études ou à leur champ d'intérêt, de vivre une expérience de travail **positive, significative et enrichissante.**

Afin d'encourager la participation des employeurs, Desjardins s'engage à leur offrir une subvention de 50% du salaire minimum, soit 15.25$ l'heure pour cette année, pour un total de 180 heures subventionnées.

Le Programme Mon Emploi Desjardins existe pour donner la chance à des jeunes d'acquérir une expérience de travail

- **POSITIVE**
- **SIGNIFICATIVE**
- **ENRICHISSANTE**

Organisme promoteur du programme

Le CJE Option Emploi est un organisme à but non lucratif qui offre un amalgame de services adaptés, visant l'amélioration des conditions de vie des jeunes et des adultes, en les accompagnant dans leurs démarches d'insertion sociale et professionnelle pour ainsi favoriser leur intégration sur le marché du travail, à l'école ou dans la communauté.

CJEOE Rocher-Percé

Partenaire Desjardins

C'est en grande partie grâce à l'intérêt manifesté par les Caisses Desjardins du Centre-sud gaspésien et du Littoral gaspésien que le projet « Mon Emploi Desjardins » se poursuit depuis maintenant 15 années.

Desjardins

Critères d'admissibilité au programme

Pour le jeune qui désire obtenir un emploi significatif

- Avoir entre 14 et 29 ans
- Ne pas avoir d'expérience de travail significative reliée à son domaine d'études ou à son champ d'intérêt
- Être membre de la Caisse Desjardins du Centre-sud gaspésien ou du Littoral gaspésien (ou s'engager à le devenir)

Pour l'employeur qui désire embaucher un jeune

- Embaucher une personne ne possédant aucune expérience de travail significative dans son domaine d'études ou dans son champ d'intérêt pour une période de 180 heures minimum
- Former et veiller à ce que le participant évolue sainement au sein de l'entreprise ou de l'organisation, en lui offrant une période d'intégration et d'observation afin de faciliter son apprentissage
- Travailler de concert avec le CJEOE et le participant afin de rendre l'expérience positive
- Être membre de la Caisse Desjardins du Centre-sud gaspésien ou du Littoral gaspésien

Les caisses Desjardins participantes ont investi un montant de 10 000$ (versé aux entreprises pour le salaire des jeunes)

Les participants et les entreprises sélectionnées

Cette année, ce sont **8 jeunes** qui ont reçu du soutien dans le cadre du programme et **7 entreprises** qui ont bénéficié des subventions offertes par Desjardins.



Ryan Robin-Lantin

Entreprise : Marina du Vieux Port

Poste occupé : Agent d'accueil

180 heures

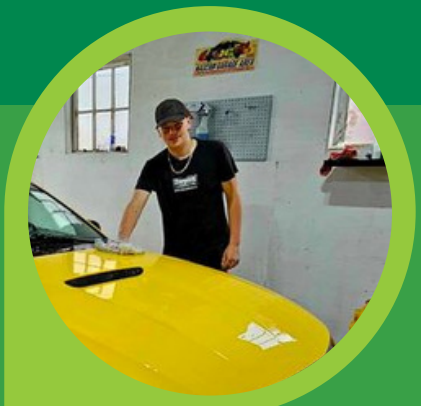


Marie-Eve Savage

Entreprise : Marina du Vieux Port

Poste occupé : Agente d'accueil

180 heures



Dereck Cyr

Entreprise : Jimmy esthéthique Auto Plus

Poste occupé : Préposé à l'entretien des véhicules

157 heures - parcours non complété

Maxime Boutin

Entreprise : Centre de location MC2

Poste occupé : Préposé à l'entretien et au nettoyage des outils et équipements

180 heures





Jessyca Prévost

Entreprise : Les Douceurs gaspésiennes

Poste occupé : Aide-pâtissière

129,25 heures - parcours non complété

Whilem Soucy

Entreprise : Coop IGA de Chandler

Poste occupé : Commis d'épicerie

126 heures - parcours non complété



Océane Wall

Entreprise : Rose Bélaid

Poste occupé : conseillère-vendeuse

180 heures

Megan Lelièvre-Boudreau

Entreprise : OAA Espoir Câlin

Poste occupé : animalière

180 heures



Observations et recommandations

- ## Trois participations non complétées

  Les causes identifiées sont multiples et comprennent l'implication excessive des parents, le manque d'objectivité des employeurs, le manque d'encadrement, de structure et de directives claires chez certains employeurs, une blessure en dehors du travail, des attentes élevées et le manque de maturité de certains participants.

- ## Sensibiliser les parents

  Il est important d'informer les parents sur les avantages d'encourager l'indépendance de leurs enfants dans le cadre professionnel. Des sessions d'information pour les parents peuvent être mises en place pour expliquer leur rôle de soutien sans empiéter sur l'autonomie des participants.

- ## Encourager l'objectivité et la transparence (employeurs)

  Les employeurs doivent s'engager à ne pas privilégier les participants en fonction de leurs liens familiaux ou amicaux pour favoriser l'objectivité et la transparence; autant dans la sélection que dans l'évaluation. C'est une problématique qui a été rencontrée cette année .

- ## Faire une meilleure sélection (jeune)

  Recruter en fonction des besoins et de la volonté des participants à travailler. S'assurer que ce soit leur décision (et non celle de leurs parents).

- ## De belles réussites

  Plusieurs participants ont été embauchés pour le restant de l'année, ce qui démontre l'impact positif du programme. En moyenne, chaque participant a bénéficié de 15 à 20 heures d'interventions directes et indirectes du CJEOE, soulignant ainsi l'engagement soutenu de notre équipe.

- ## Cibler et rencontrer les employeurs au préalable

  Rencontrer les employeurs potentiels, analyser leurs besoins et contraintes; présenter le programme dans son intégralité, préciser nos attentes quant à l'intégration des participants, créer une banque d'employeurs "de choix".

- ## Offrir plus d'ateliers aux participants

  Un atelier portant sur les attitudes/aptitudes professionnels a été réalisé en début de programme avec les participants. D'autres ateliers pourraient éventuellement être inclus et obligatoires dans le programme. Par exemple : résolution de conflits, communication efficace, intégrité/honnêteté au travail, gestion des problèmes personnels, gestion du stress, écoute active et rétroaction, gestion financière, etc. Ces ateliers permettraient de créer un meilleur lien avec les participants; en plus de travailler leur attitudes et compétences en emploi.

Conclusion

L’édition 2023 du programme Mon Emploi Desjardins intervient dans un contexte complexe et dynamique, qui nécessite une réflexion sur les jeunes et sur le marché du travail actuel.

Les jeunes d'aujourd'hui sont confrontés à des défis multiples, notamment une anxiété croissante due aux pressions liées à la réussite scolaire, aux transitions vers l'âge adulte et aux enjeux sociaux. « Ils perçoivent désormais le monde du travail comme plus stressant, complexe, et instable qu'auparavant[1]». Parallèlement, le marché du travail québécois fait face à une pénurie de main-d'œuvre, accordant aux employés un avantage en matière de négociation. Ils sont aussi plus enclins à quitter un emploi s'ils ne sont pas satisfaits, il est donc essentiel pour les employeurs de mettre en place des milieux de travail attractifs. De plus, les jeunes considèrent désormais la recherche de signification et l'équilibre entre leur vie professionnelle et leur vie personnelle comme des éléments prioritaires, ce qui peut entraîner des divergences d'opinions avec les autres générations qui sont également actives sur le marché du travail et pour qui la stabilité de l'emploi et la loyauté envers l'employeur, par exemple, sont des valeurs clés.

Dans ce contexte, le rôle de Mon Emploi Desjardins est essentiel. Le programme vise à encadrer les jeunes employés, à leur offrir une expérience professionnelle positive et à accompagner les employeurs dans l’intégration et le maintien de leurs nouveaux employés. Cela constitue un investissement tant dans le développement professionnel et personnel des jeunes que dans l'attractivité des entreprises; il est cependant primordial de rester à l'écoute des besoins changeants des jeunes et de s'adapter aux nouvelles réalités du marché du travail. L'objectif est de permettre à la jeunesse de s'épanouir dans un environnement professionnel qui s'ajuste aux défis actuels et futurs!

1 Selon un rapport qu’a publié Academos en collaboration avec Desjardins et la firme de sondage SOM, intitulé « Impact de la pandémie sur le choix de carrière des étudiants québécois et canadiens ».

Annexe

Remboursement

2022-2023

Caisse Desjardins du Littoral gaspésien

Solde 2021-2022	1 490,00 $
Subvention 2023	4 686,25 $
Revenus :	**6 176.25 $**

Remboursements (septembre 2023) :

Déreck Cyr (Jimmy Esthétique Auto plus) 157 h	1 197,13 $
Maxime Boutin (Centre de location MC2) 180 h	1 372,50 $
Océane Wall (Rose Belaïd à Percé) 180h	1 372,50 $
Jessyca Prevost (Douceurs Gaspésiennes) 129.25 h	492,76 $
Megan Lelièvre-Boudreau (OAA Espoir Câlin) 180 h	686, 25 $
Marie-Eve Savage (Marina du Vieux Port) 180 h	686, 25 $
Total :	**5 807,39 $**

Solde : 368,86 $

Caisse Desjardins du Centre-sud gaspésien

Solde 2021-2022	-1 805,00 $
Subvention 2022-2023	4 400,00 $
Revenus :	**2 595,00 $**

Remboursements (septembre 2023) :

Ryan Robin-Lantin (Marina du Vieux Port) 180 h	1 372,50 $
Whilem Soucy (IGA de Chandler) 126 h	960,75$
Jessyca Prevost (Douceurs Gaspésiennes) 129.25 h	492,76 $
Megan Lelièvre-Boudreau (OAA Espoir Câlin) 180 h	686,25 $
Marie-Eve Savage (Marina du Vieux Port) 180 h	686,25 $
Total :	**4 198, 51 $**

Solde : - 1603,51 $

Annexe

Publicité

