CJEOE
Rocher-Percé



Service d’attraction et d’accueil des nouveaux arrivants

2024-2025

Notre équipe

Par nos différentes actions menées via les services d'aide à l'établissement, nous contribuons de manière significative à l'attraction, à l’accueil, à l'intégration et à la rétention de la main-d'oeuvre et des nouveaux citoyens.

Notre équipe offre le support nécessaire pour favoriser un établissement durable.











Préambule

Depuis plus de 25 ans, le CJEOE offre des services d'accompagnement et d'accueil des nouveaux arrivants de la MRC Rocher-Percé. Que ce soit via le programme Place aux jeunes ou le Service d'accueil des nouveaux arrivants, chaque individu qui souhaite s'établir chez nous, a accès à un amalgame de services afin de faciliter ses démarches.

Chaque nouvelle personne établie dans notre communauté, contribue indéniablement au développement et au rayonnement de celle-ci. Ils deviennent des agents multiplicateurs de vivacité. Depuis 2 ans, nous constatons que les besoins sont différents et de plus en plus grands. Nous devons redoubler d'efforts et de créativité afin d'y répondre le plus adéquatement possible.

Notre équipe, composée de 4 experts en accueil et établissement, accompagne les individus de tous les horizons dans leur cheminement vers un établissement durable, soit les jeunes diplômés âgés entre 18 et 35 ans ou les personnes de 35 ans et plus, avec ou sans formation spécifique et les nouveaux arrivants issus de l'immigration.

Les services offerts

- Accompagnement personnalisé à distance
- Soutien dans les démarches d’installation
- Offre de séjours exploratoires (exclusif aux personnes qualifiées 18-35 ans)
- Accompagnement et orientation vers les services du territoire
- Trousse d’accueil et cadeau de bienvenue
- Information sur les cours de francisation
- Information sur les démarches administratives d’immigration
- Activités de socialisation et de découverte du milieu
- Activités de réseautage professionnel
- Soutien à l’intégration et la pleine participation dans la société québécoise et gaspésienne
- Actions de sensibilisation et de rapprochements interculturels
- Actions de mobilisation du milieu
- Information pour les employeurs
- Affichage d'offres d'emploi pour les employeurs
- Missions et campagnes d'attraction de la main d'oeuvre (sous certaines conditions)

S’ENRACINER





LES RETOMBÉES

Résultats 2023-2024

18-35	36 +	
115	32	27

Provenance

Autre pays	65
Autre MRC au Qc	62
Originaire Rocher-Percé	20

À NOTER :

14% nouveaux arrivants accueillis en 2023 ont effectué un retour en région, en Gaspésie!

Immigration

CÔTE D'IVOIRE	17
MAROC	12
FRANCE	11
TUNISIE	7
CAMEROUN	3
HAÏTI	2
BÉNIN	3
MEXIQUE	2
ALGÉRIE	1
MADAGASCAR	1
AFRIQUE DU SUD	1
RÉPUBLIQUE DÉM. DU CONGO	1
ÎLE MAURICE	1
TOGO	2

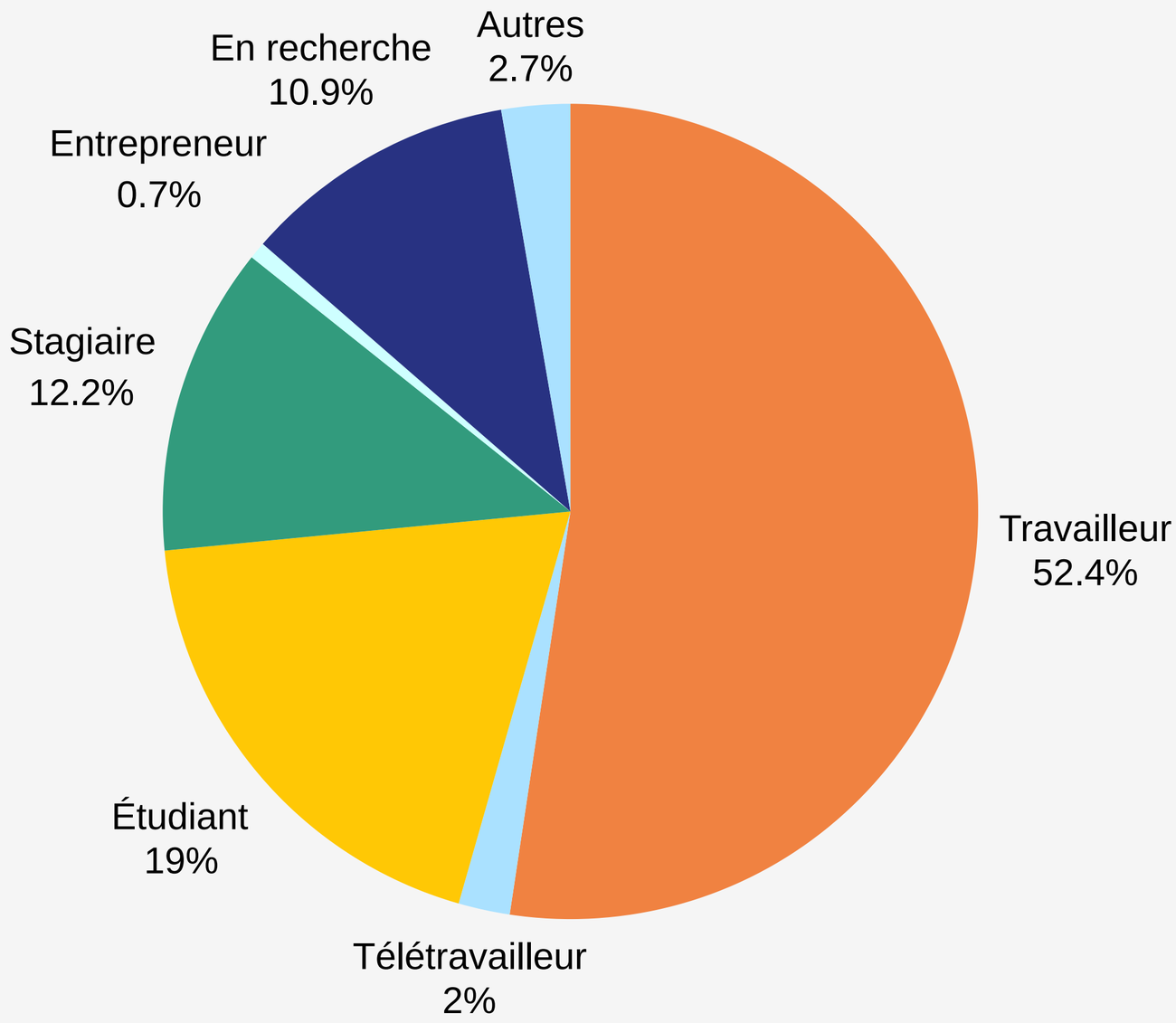
Excluant les travailleurs étrangers temporaires dans les usines !



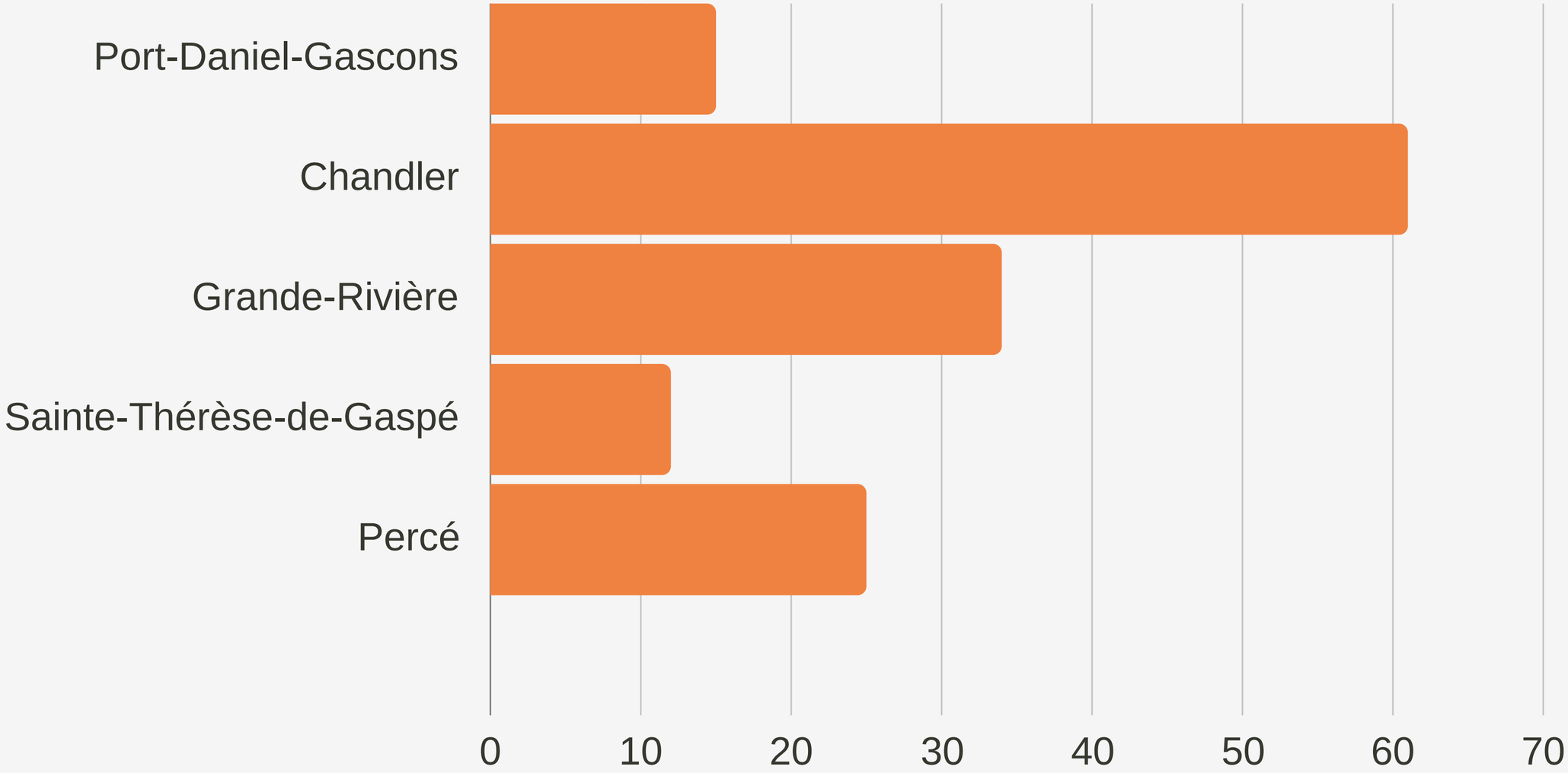
Occupation à l’arrivée

À NOTER :

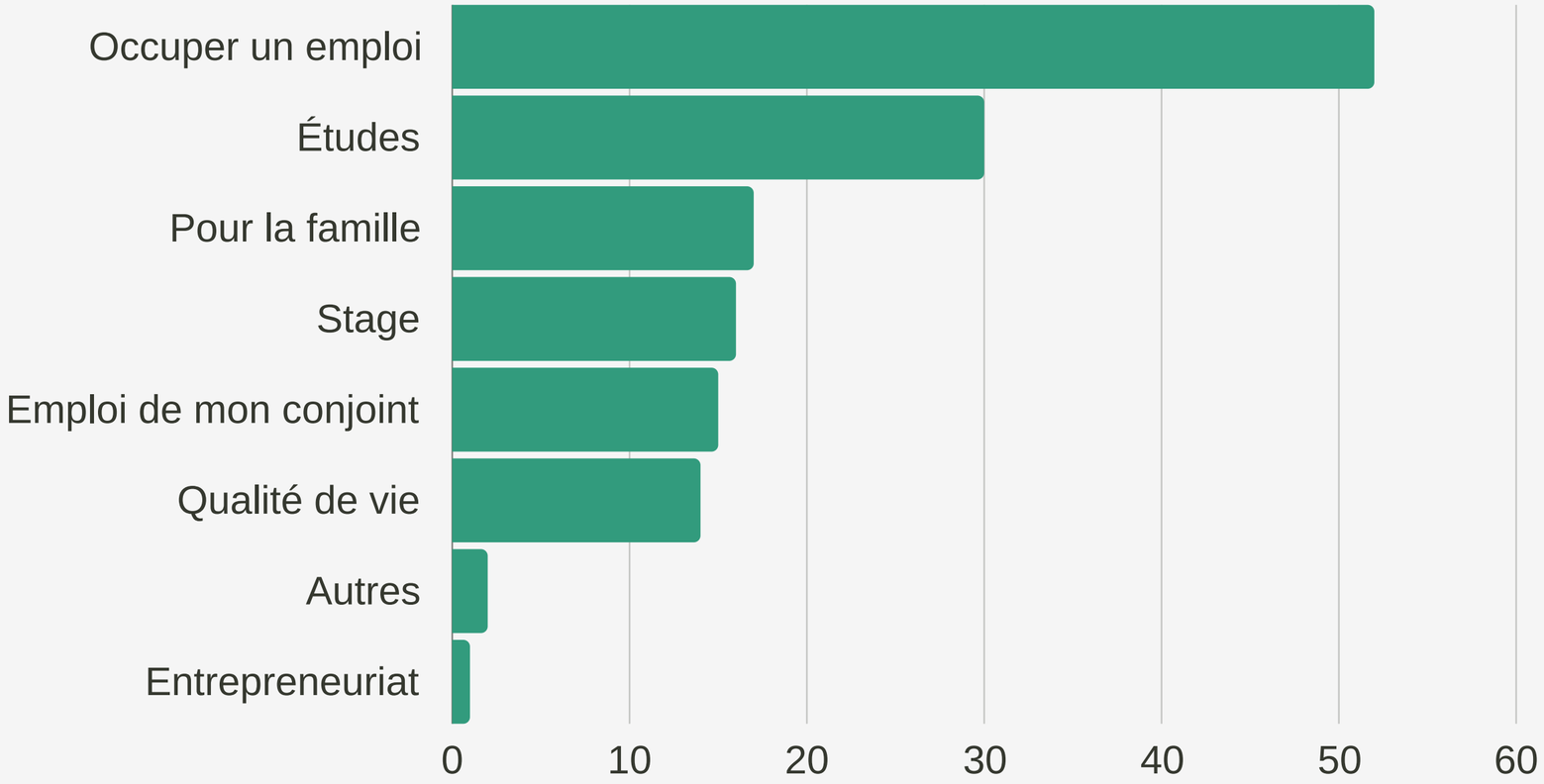
Tous les nouveaux arrivants étudiants occupent également un emploi à temps partiel, portant à 73% le nombre de nouveaux arrivants qui travaillent.



Municipalité d’accueil



Raison du déménagement



À NOTER :

Les études sont un motif plus élevé cette année, grâce à la venue de plusieurs **étudiants internationaux.**

Nous avons également accueilli **14 personnes** venues occuper des emplois saisonniers. Ils ne sont toutefois pas comptabilisés ici, mais représentent un beau potentiel d'établissement à moyen-long terme.

Activités

Activités de découverte du milieu et de socialisation permettant aux nouveaux arrivants de développer un réseau de contacts et leur sentiment d'appartenance au territoire.

SOCIALISER



15

Activités pour nouveaux arrivants

330

Participations

+ 250 personnes ayant participé aux festivités de la journée de la Gaspésie !



LA SUITE ..

Des projets à venir!

- Projet Attraction de main d’oeuvre ciblée (comptables, notaires, dentistes)
- Brigade Repères
- Projet de portraits de nouveaux arrivants

À NOTER :

Année après année, nous remarquons une **hausse constante** dans le nombre de personnes accompagnées et accueillies.