



Rapport annuel 2023-2024



Table des matières

2 Mot de la direction

4 À propos

5 Nos valeurs

6 Notre mission

7 Nos champs d'expertise

8 Notre équipe

11 Notre conseil d'administration

12 Services d'aide à l'emploi

14 Programme Mon Emploi Desjardins

15 Orientation scolaire et professionnelle

17 Autonomie personnelle et sociale

18 Départ@9

19 Trace ton chemin

20 Permis de rêver

21 Soutien à la persévérance scolaire

23 Passage 1 et 2

24 Alternative suspension

25 Nos voix, de la ville à l'océan

27 Entrepreneuriat, bénévolat et volontariat

28 Entrepreneuriat et bénévolat en milieu scolaire

29 Brigade repère

30 Implication citoyenne

31 Service d'attraction et d'accueil des nouveaux arrivants

33 Profil des participants

34 Paysages humains

35 Nos communications

36 Nos orientations 2024-2025



Annie Tapp, directrice

Mot de la direction

C'est avec une grande fierté que nous vous invitons à découvrir le rapport d'activités 2023-2024 du CJEOE, reflet d'une année riche en réalisations et en moments inspirants. En plus d'avoir accueilli de nouveaux collègues, nous avons eu le privilège d'accompagner plus de 800 personnes dans la réalisation de leurs aspirations, et ce, grâce à un éventail de services personnalisés et à la mise en œuvre de près d'une cinquantaine de projets et activités variées.

Notre mission demeure inchangée : offrir un soutien indéfectible aux jeunes et aux adultes de la MRC Rocher-Percé dans leur cheminement professionnel et personnel. Que ce soit pour intégrer ou se maintenir en emploi, retourner aux études, développer un projet entrepreneurial, s'investir ou s'établir dans la communauté.

Chaque réussite individuelle, chaque personne gagnant en autonomie et s'épanouissant dans son quotidien, renforce notre conviction : au CJEOE, nous avons le privilège de contribuer à la construction d'un avenir meilleur, pour chacun et pour tous.

Conscient que le marché du travail est en constante mutation, le CJEOE place l'humain au cœur de ses actions. Nos intervenant(e)s et conseiller(ère)s, véritables moteurs d'innovation, s'adaptent en permanence pour offrir un accompagnement personnalisé et pertinent. Le maintien en emploi est ainsi devenu un axe prioritaire de notre intervention, permettant aux personnes accompagnées de consolider leurs acquis, de développer de nouvelles compétences et de s'épanouir pleinement dans leur vie professionnelle.

Cette réussite collective est le fruit du travail acharné de notre équipe dévouée et passionnée. Un merci sincère à chaque membre de notre équipe pour leur passion et leur engagement au quotidien. Merci également à notre conseil d'administration pour sa vision et son soutien constant, ainsi qu'à nos partenaires, sans qui plusieurs projets ne pourraient voir le jour. Votre contribution est essentielle à notre succès.

Tournés vers l'avenir, nous amorçons la prochaine année avec enthousiasme et détermination. Le renouvellement de notre planification stratégique 2025-2028, la mise à jour de notre plan d'action local jeunesse, ainsi que la refonte de notre image de marque, en harmonie avec la vision globale du Carrefour Je, sont autant de défis stimulants qui guideront nos actions.

Ensemble, continuons à bâtir une communauté où chaque individu trouve sa place et rayonne à son plein potentiel !



Jenica Poirier, directrice
adjointe



Au CJE OE, on aide tous les individus à développer leur plein potentiel et à trouver leur place !

Nos valeurs



Professionalisme



Ouverture



Collaboration



Créativité

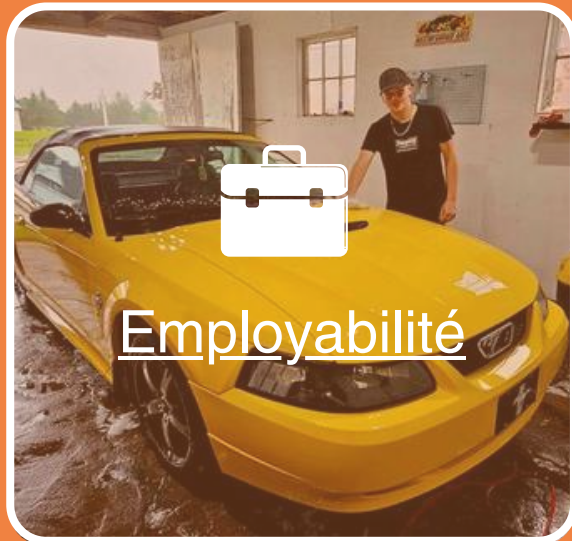


Notre mission



Offrir un accompagnement personnalisé aux individus et aux employeurs dans l'atteinte de leurs objectifs pour ainsi contribuer au dynamisme de la communauté.

Nos champs d'expertise



Notre équipe

Le CJE Option Emploi met au service de sa clientèle une équipe multidisciplinaire de professionnels et d'intervenants ayant un large éventail de connaissances, d'habiletés et d'aptitudes.



Annie Tapp

Directrice



Jenica Poirier

Directrice générale
adjointe



Sonia Daraiche

Adjointe
administrative



Nicole Thibodeau

Agente de bureau à
l'accueil



Marie-Eve Cyr

Responsable des
communications



Caroline Cain

Intervenante en employabilité



Karine David Lévesque

Conseillère d'orientation



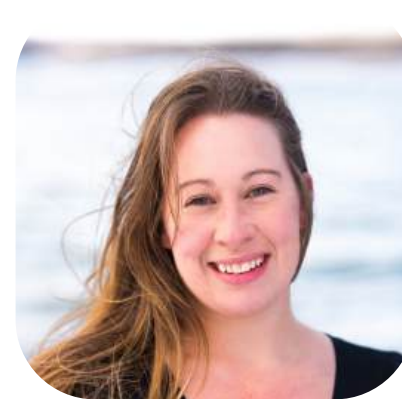
Jacynthe Paquin

Intervenante en employabilité (en maternité)



Isabelle Daudon

Conseillère en employabilité



Nadine Cyr

Conseillère en employabilité (remplacement de maternité)



Mathieu Lantin

Intervenant en employabilité



Denis Pelchat

Intervenant en employabilité, responsable Départ @9



Maghalie Gionest

Intervenante jeunesse en persévérance scolaire



Kate Deslauriers

Intervenante projet jeunesse



Tommy Lymburner

Agent de développement de projet



Daniel Cyr

Intervenant en
employabilité

Aaron Check

Intervenant projet
jeunesse

Audrey Roy

Agente de
développement de
projet

Laurie Dufresne

Intervenante jeunesse,
responsable Trace ton
chemin

Nadine Buzenet

Agente de mobilisation
et d'accueil



Fanny Lamarre

Responsable du SANA



Carl Beauvais

Chargé de projet
SANA



Stéphanie Roy

Agente Place aux
Jeunes



Marilyne Trudeau

Agente Place aux Jeunes

Notre conseil d'administration

Notre conseil d'administration est composé de sept (7) membres provenant de secteurs diversifiés, alliant jeunesse, expérience, dynamisme et complémentarité d'expertises. Nous sommes fiers de compter sur l'engagement et le dévouement de ces personnes aussi inspirantes que qualifiées qui ont à coeur le développement, le rayonnement et la mission du CJEO.



Marie-Eve Duguay

Présidente



Hélène Vandette

Vice-présidente



Gabrielle F. Lagacé

Secrétaire



Marie-Michelle Charland

Administratrice



Cathy Gagnon

Administratrice



Myriam Carbonneau Girouard

Administratrice



Ariane Clément

Administratrice - membre jeune



Services d'aide à l'emploi

En identifiant votre potentiel et en visant un emploi qui vous passionne, vous découvrirez que chaque jour au travail devient une source de bonheur et d'épanouissement, enrichissant ainsi votre vie professionnelle et personnelle.

Les services d'aide à l'emploi sont souvent la porte d'entrée du CJEOE et ont pour but d'offrir un soutien adapté aux besoins de la population, tels que des conseils pour la recherche d'emploi et la rédaction de CV, des informations sur le marché du travail, etc. Nos professionnels en employabilité proposent une démarche personnalisée visant à trouver, à intégrer et à maintenir un emploi.



559 participants

accompagnés en individuels, dont :

- | | | | |
|----|---------------------------------------|----|----------------------------|
| 20 | Service d'orientation | 51 | Établissement de détention |
| 9 | Programme Départ@9 | 27 | Jeunes de - de 16 ans |
| 11 | Clientèle judiciairisée en communauté | | |

919 participants

rencontrés en session d'information





PROGRAMME MON EMPLOI

Desjardins

Pour les 14-29 ans

Le Programme Mon Emploi Desjardins existe pour donner la chance à des jeunes entre 14 et 29 ans d'acquérir une expérience de travail positive, significative et enrichissante

8 jeunes ont reçu du soutien dans le cadre du programme

7 entreprises ont bénéficié des subventions offertes par Desjardins



Les caisses Desjardins participantes ont investi **un montant de 10 000\$**

(versé aux entreprises pour le salaire des jeunes)

[EN SAVOIR +](#)

The background image shows two young women in a workshop or industrial setting. They are wearing hard hats (one green, one yellow) and safety gear. They are standing in front of a large, dark, textured metal structure, possibly a piece of machinery or a large pipe. To the left, there is a blue Miller welding machine on a stand. The overall scene is dimly lit, with a green tint overlaying the entire image.

Orientation scolaire et professionnelle

Choisir une carrière qui vous passionne est la clé d'une vie professionnelle épanouissante et gratifiante!

Notre service en orientation scolaire et professionnelle vise l'accompagnement des personnes dans le développement de leur identité. Il favorise la prise de décisions éclairées à l'égard du choix de carrière, d'une réorientation de carrière, d'un bilan des compétences, etc.



20 personnes ont été rencontrées en individuels

18 participants ont participé à un stage d'observation en milieu de travail

7 participants ont été accompagné dans des centres de formation professionnelle de la Gaspésie, pour vivre une expérience d'élève d'un jour

A photograph of four men standing behind a table in a kitchen. The table is covered with numerous jars of jam. The man on the far left is wearing a grey hoodie and a brown beanie. The man next to him is older, with grey hair and a beard, wearing a dark shirt. The man in the center is wearing a yellow hoodie. The man on the far right is wearing a grey hoodie with a circular logo that says "NEXT GENERATION PURE DENIM FORWARD THINKING" and a black beanie. The background shows a kitchen counter with a green apple and a black thermos. The entire image has a teal overlay.

Autonomie personnelle et sociale

En découvrant vos forces et en élargissant votre réseau de soutien, vous pourrez vous épanouir pleinement dans votre vie personnelle et sociale.

Départ@9



Le programme Départ@9 vise à permettre aux jeunes de 18-29 ans, éloignés du marché du travail et vivant différents obstacles personnels, de développer leur plein potentiel et de travailler sur les difficultés qui freinent leur mise en mouvement.

9 nouveaux participants

Plus de 80 rencontres individuelles

Plus de 60 ateliers et 20 activités diverses

Trace ton chemin

**16 participants
accompagnés en
individuels**

**5 projets
expérientiels
d'implication sociale**



Trace ton chemin a pour but d'amener les jeunes de 16-35 ans qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale importantes, à développer leur autonomie, tant sociale, professionnelle, qu'économique.



Permis de rêver

Ce projet s'adresse aux 16-35 ans et vise, en plus de l'obtention du permis de conduire, à favoriser leur autonomie personnelle et sociale et leur implication sociale.

60 heures d'implication dans la communauté est obligatoire.

**5 nouveaux participants
cette année**

**2 participants provenant
des cohortes
précédentes ont obtenu
leur permis de conduire**

Soutien à la persévérance scolaire

Réussir n'est pas un chemin à sens unique ou une ligne droite. C'est un sentier sinueux avec des hauts et des bas. Vous pourriez facilement tomber ou perdre votre chemin. Mais, si vous continuez à avancer, alors vous finirez par atteindre votre destination.

Persévérance scolaire

Ce service vise à encourager et à favoriser le maintien scolaire ou le retour aux études des jeunes. Il s'adresse principalement aux jeunes âgés de 15 à 19 ans qui sont à risque de décrocher et qui fréquentent une école secondaire ou un centre d'éducation des adultes ou qui ont décroché depuis 6 mois et moins.



35 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement individuel

30 jeunes se sont maintenus ou sont retournés à l'école

Passage 1

Pour faciliter le passage du primaire au secondaire

Diverses activités telles que des activités d'échanges et de discussions, des activités sportives, des jeux de société, des activités artistiques, etc. se sont tenus tout au long de l'été pour faciliter le passage des élèves à leur nouvelle école

16 jeunes ont participé aux 6 activités offertes durant l'été



Passage 2

Pour une transition harmonieuse du secondaire vers le cégep!

Des ateliers et des discussions avec les jeunes de secondaire 5 de l'école secondaire du Littoral, de la Polyvalente Mgr Sévigny et d'Evergreen High School

63 jeunes ont reçu des ateliers et de l'information en vue de leur départ au cégep



Alternative Suspension



La participation au programme Alternative Suspension est à la fois une expérience **non punitive** et **préventive**. En effet, il s'agit d'une pause au cours de laquelle les élèves peuvent se concentrer de nouveau, s'organiser et se motiver au sein d'un nouvel environnement tout en bénéficiant du soutien et d'accompagnement de la part d'un.e intervenant.e jeunesse qualifié.e.

Le programme vise à réduire le nombre de suspensions et de sanctions disciplinaires futures en offrant aux participant.e.s une occasion de transformer leur temps de suspension en une expérience positive et réparatrice, favorisant la croissance personnelle, l'autonomie et le développement de compétences sociales.

**6 jeunes ont été référés
au programme**

Nos voix de la ville à l'océan

11 CJE participants

7 jeunes de notre MRC ont ouvert leur cœur dans ce recueil, partageant leurs histoires à travers l'écriture ou le dessin



Ce troisième recueil est un projet inter CJE ayant pour but d'offrir un espace aux jeunes pour s'exprimer sur des sujets qui leur tiennent à cœur.

Du nord au sud, d'est en ouest, la voix des jeunes résonne sur des sujets qui les touchent de près : l'amour, l'amitié, les deuils, la violence, la solitude, l'anxiété, les joies, les peines, et bien plus encore.

150

jeunes rejoints par
différents projets/activités



30

jeunes ont fréquenté la
BULLE D'ÉTUDE

38

jeunes ont participé à la
BULLE DE JEUX

33

jeunes ont participé au
PROJET MUSIQUE



7

jeunes ont participé à la
TABLÉE DES CHEFS





Entrepreneuriat, bénévolat et volontariat

Choisir d'entreprendre un projet ou de s'impliquer dans sa communauté, c'est contribuer à renforcer le tissu social, à promouvoir le bien-être collectif et à favoriser le développement durable de notre société.

Entrepreneuriat et bénévolat en milieu scolaire

Ce service vise à offrir aux élèves et aux enseignant.es des opportunités de vivre des expériences entrepreneuriales concrètes et de s'engager dans leur milieu par le biais d'implantation de projets dans les écoles et la communauté.

43

jeunes ont reçu du soutien
(atelier ou accompagnement)
dans le cadre du cours de
projet intégrateur



6

projets ont été réalisés et
800\$ ont été remis en
bourse de démarrage



2000\$

ont été remis aux 2 écoles
secondaires du territoire
pour la mise en place de
projets de bénévolat
(café étudiant, friperie, etc.)

Brigade repère

projet pilote

Cette brigade est née d'un besoin de favoriser l'intégration des nouveaux arrivants dans les milieux scolaires et autres qu'ils soient de l'étranger ou des grands centres.



En collaboration avec les écoles secondaires du territoire, une brigade de jeunes bénévoles a été formée afin d'offrir un accueil chaleureux aux nouveaux arrivants, qu'ils soient issus de l'immigration ou non pour faciliter leur intégration. En plus d'accueillir chaleureusement ces jeunes, la brigade organise diverses activités visant à sensibiliser les élèves et le personnel à la diversité ethnoculturelle, linguistique et religieuse.

**26 jeunes se sont
impliqués**

Implication citoyenne ^{18-35 ans}

Ce service vise à favoriser l'engagement des 18-35 ans dans le milieu par l'entremise d'actions et de projets qui ont un impact positif sur la communauté :

- Guignolée
- Projet de médiation culturelle *Être la forêt*
- Diverses activités interculturelles dans la communauté
- Conférence "*La roue tourne avec Jay*" (thématique de la persévérance)
- Livre à colorier visant à sensibiliser les jeunes à la protection de l'environnement

**35 personnes ont
participé ou initié des
projets de volontariat au
sein de la communauté**



Service d'attraction et d'accueil des nouveaux arrivants

En développant des liens solides avec d'autres membres de la communauté, les nouveaux arrivants peuvent non seulement s'intégrer plus facilement, mais aussi contribuer de manière significative à la vie locale. Cela favorise un sentiment d'appartenance et crée des opportunités d'enrichissement mutuel, renforçant ainsi le tissu social et culturel de notre région.

115 personnes ont fait le choix de s'établir dans la MRC du Rocher-Percé cette année!

15

activités de socialisation

(jeux de société, feu de plage, brunch & pétanque, match de foot, yoga, etc.)



61

personnes ont eu la chance de participer à un séjour exploratoire



330

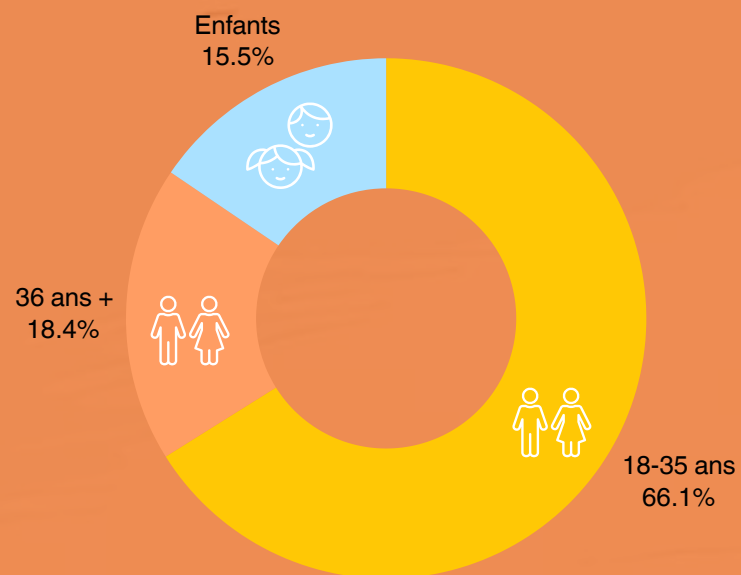
participants aux activités



En savoir + à propos de ce service

Profil des participants

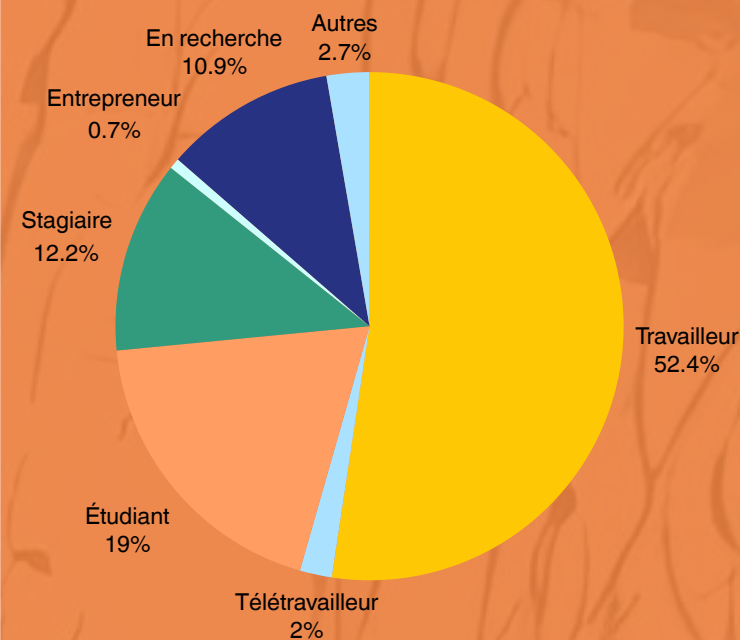
Âge



Provenance

Autre pays	65
Autre MRC au Qc	62
Originaire Rocher-Percé	20

Occupation à l'arrivée



À noter :

Tous les nouveaux arrivants étudiants occupent également un emploi à temps partiel, portant à 73% le nombre de nouveaux arrivants qui travaillent.

Paysages humains 2^e édition

En provenance de la France, du Bénin, de l'Algérie, du Mexique et de la Côte d'Ivoire, les participants, établis dans la région depuis quelques mois, quelques années pour certains, et initiés à la photographie grâce à la collaboration de Johanna - La Nomade Photographie, ont présenté une exposition photo dans le cadre des Journées de la diversité culturelle en Gaspésie.

5 participants



Photographes

Anne-Marie Bayo Amenyito
BÉNIN

Malia Kermani
ALGÉRIE

Sarah Le Goff
FRANCE

Grecia Mendez del Castillo
MEXIQUE

Abudul-Maliki Salami
CÔTE D'IVOIRE



Nos communications



Des nouveaux outils promo!

Affiches, chandails coton ouaté, tuques, autocollants, crayons de bois, stylo, roll-up, macarons et autres outils personnalisés grâce à notre toute nouvelle presse à macaron et à notre presse à chaud multifonction de qualité industrielle!



Notre nombre de Visites de la Page Facebook est **205% plus haut** que l'an dernier!



32 897 utilisateurs (dont 16 436 nouveaux)

41 686 vues sur la page Offres d'emploi

Nos orientations

2024-2025



Renouveler la planification stratégique 2025-2028



Mise à jour du plan d'action local et consolidation des actions jeunesse

Carrefour JEUnesse

Un projet de société audacieux
Pour une jeunesse fière et impliquée

Septembre 2019



Débuter les travaux de renouvellement de notre image de marque Carrefour JEUnesse

Notre organisme est membre du



RÉSEAU
DES CARREFOURS
JEUNESSE-EMPLOI
DU QUÉBEC



Avec la participation financière de :

