



CJEOE
Rocher-Percé

Rapport annuel

25-26

Faire grandir les possibles

Portés par la force du collectif!





Table des matières

Mot de la direction	2
À propos de nous	3
Notre équipe et notre conseil d'administration	4
Prix OBNL de l'année!	5
Accueil universel	6
Insertion socioprofessionnelle	7
Persévérance et réussite éducative	8
Mise en mouvement et réussite éducative 18 ans +	10
Autonomie et accès à la santé	11
Écocitoyenneté et projets collectifs	12
Attraction et accueil des nouveaux arrivants	13
Nos projets phares 25-26	14
Partenariats et relations avec la communauté	16
Notre rayonnement et nos orientations futures	17
Nos orientations 2026-2027	18

25-26

Mot de la direction

C'est avec un sentiment du devoir accompli que nous clôturons une année marquée par des actions porteuses et des projets transformateurs. Nous sommes donc fiers de vous présenter le rapport annuel 2025-2026 du CJEOE, le fruit d'un travail collectif guidé par l'engagement, la collaboration et l'innovation constante.

Au cours de cette année, plus de 700 personnes ont été accompagnées dans la réalisation de leurs objectifs personnels et professionnels, grâce à un éventail de services personnalisés et à la mise en œuvre de près d'une cinquantaine de projets et d'activités adaptés aux réalités et aux besoins de notre milieu. Chaque initiative témoigne de notre volonté constante de faire une réelle différence dans la vie des personnes que nous soutenons.

Au cœur de chacune de nos actions se trouve notre mission: offrir un soutien indéfectible aux jeunes et aux adultes de la MRC Rocher-Percé dans leur cheminement professionnel et personnel. Qu'il soit question d'intégrer ou de maintenir un emploi, de persévérer ou de retourner aux études, de développer un projet, de s'impliquer ou de s'établir durablement dans la communauté, le CJEOE croit fermement au potentiel de chaque personne accompagnée.

“

Ensemble, nous continuons de bâtir un avenir porteur, fondé sur l'accompagnement, l'espoir et le développement du plein potentiel de notre communauté.

”

Malgré les défis et les enjeux auxquels notre organisme doit faire face, nous demeurons résolument engagés à placer l'humain au centre de nos actions. Derrière chaque service offert se trouvent une équipe passionnée et compétente, un conseil d'administration engagé et des partenaires précieux, dont la collaboration est essentielle à la réussite et au rayonnement de notre mission.

Nous leur exprimons notre sincère reconnaissance et remercions toutes les personnes qui nous accordent leur confiance. Ensemble, nous continuons de bâtir un avenir porteur, fondé sur l'accompagnement, l'espoir et le développement du plein potentiel de notre communauté.

Annie Tapp
directrice



À propos

Au CJEOE, nous nous engageons à comprendre et à répondre aux besoins de notre communauté. Grâce à notre approche connectée aux réalités locales, nous aidons chaque personne à atteindre son plein potentiel. Notre vision, notre mission, notre raison-d'être et nos valeurs soutiennent cet engagement quotidien!



Notre vision

Être reconnu comme un acteur incontournable en matière d'accompagnement et de partenariat dans la communauté pour l'insertion professionnelle et le développement social



Notre mission

Accompagner les individus et les employeurs vers leurs objectifs pour contribuer au dynamisme de notre communauté



Notre raison d'être

Aider chaque personne à réaliser son plein potentiel



Nos valeurs

Professionalisme, Ouverture, Collaboration, Créativité, sont au cœur de notre engagement quotidien

Au CJEOE, on aide tous les individus à développer leur plein potentiel et à trouver leur place !



Notre équipe

ANNIE TAPP

Directrice

SONIA DARAICHE

Adjointe administrative

MARIE-EVE CYR

Responsable des communications et développement de projet

JACYNTHÉ PAQUIN

Intervenante en employabilité et responsable du volet SAE

ISABELLE DAUDON

Conseillère en employabilité

DENIS PELCHAT

Intervenant en employabilité

MATHIEU LANTIN

Intervenant en employabilité et en persévérance scolaire

KARINE DAVID LÉVESQUE

Conseillère d'orientation, resp. de l'éthique et de l'intervention

LAURIE DUFRESNE

Intervenante sociale

MAGHALIE GIONEST

Intervenante en persévérance scolaire

FANNY LAMARRE

Responsable du service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA)

ÉLODIE GAMON

Agente d'accueil et d'intégration au SANA

STÉPHANIE ROY

Agente Place aux jeunes

MARILYNE TRUDEAU

Agente Place aux jeunes et SANA

Notre conseil
d'administration rassemble
des personnes engagées
et complémentaires, qui
contribuent activement au
développement et au
rayonnement du
CJEOE!

Notre conseil d'administration

MARIE-EVE DUGUAY

Présidente

HÉLÈNE VANDETTE

Vice-présidente

CATHY GAGNON

Secrétaire-trésorière

MYRIAM CARBONNEAU GIROUARD

Administratrice

GABRIELLE FERGUSON LACAGÉ

Administratrice

ARIANE CLÉMENT

Administratrice (membre jeune)

DOMINIC GAUDREAU REID

Administrateur

Notre stagiaire

MAGGY PIGEON

Stagiaire AEC Éducation spécialisée

83 Membres
du CJEOE
(citoyens et
partenaires)

Notre équipe, dévouée
et passionnée, est
composée de
professionnels diversifiés
tous engagés à développer
le plein potentiel des
individus!

Fiers de
contribuer au
développement
professionnel de
la relève!



Prix OBNL de l'année!

Une reconnaissance qui souligne notre impact collectif!

Cette année, le CJE Option Emploi du Rocher-Percé a eu l'honneur de recevoir le **prix Organisme à but non lucratif de l'année** lors du Gala Reconnaissance 2025 de Tourisme Commerce Rocher-Percé.

Après avoir remporté le prix Bonheur au boulot l'an dernier, cette nouvelle distinction vient souligner une autre facette essentielle de notre identité : notre engagement profond envers la communauté et notre capacité à faire une réelle différence dans le milieu!

Cette reconnaissance revêt une signification toute particulière puisqu'elle arrive au terme d'une année marquée par plusieurs défis, notamment des coupures budgétaires importantes qui ont exigé de notre équipe une grande capacité d'adaptation, de créativité et de résilience.

Malgré ce contexte, nous avons poursuivi notre mission avec la même conviction : accompagner les jeunes, les adultes, les employeurs et l'ensemble de la communauté vers leur plein potentiel. Grâce à des projets porteurs, à des partenariats solides et à l'engagement remarquable de notre équipe, nous avons continué à innover, à nous réinventer et à répondre aux besoins de notre milieu.



Ce prix appartient à toute notre équipe, mais aussi à nos partenaires, aux personnes que nous accompagnons et à tous ceux et celles qui croient en notre mission depuis près de 35 ans.

Deux années, deux reconnaissances, une même certitude : **lorsque l'humain est au cœur de nos actions, l'impact se fait sentir bien au-delà de nos murs!**

LA DERNIÈRE ANNÉE EN CHIFFRES

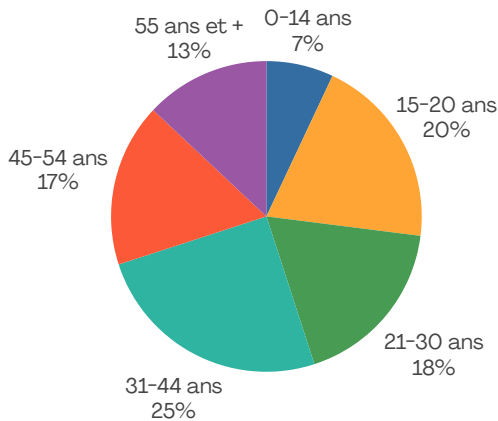
6

Accueil universel

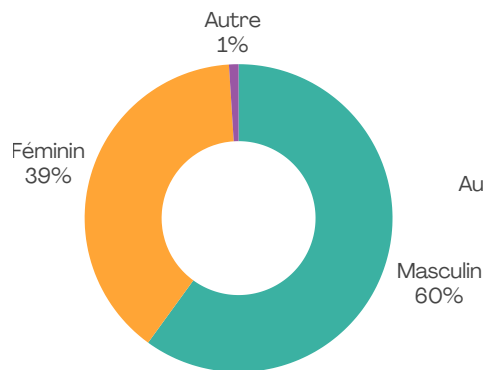
Service d'accueil, d'information et de référence. Cette section regroupe toutes les personnes ayant obtenu des services dans les axes qui suivent (dossiers ouverts).



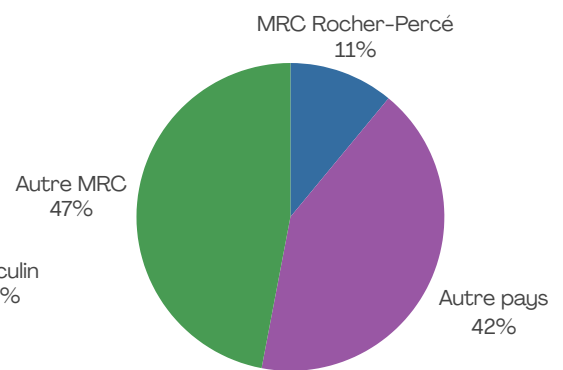
Groupe d'âge



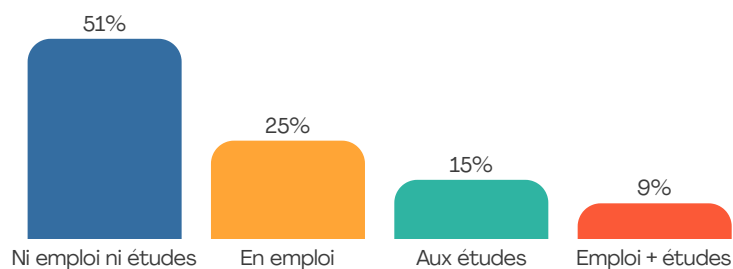
Sexe



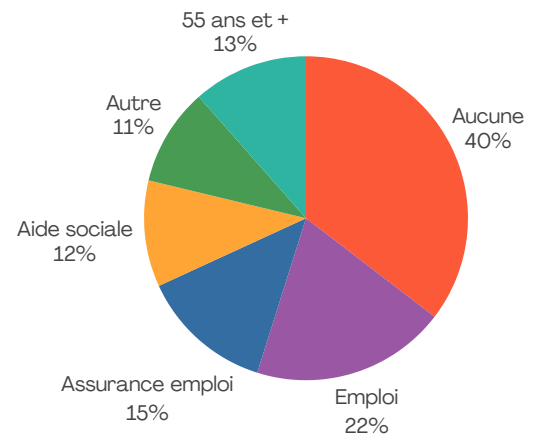
Origine des nouveaux arrivants



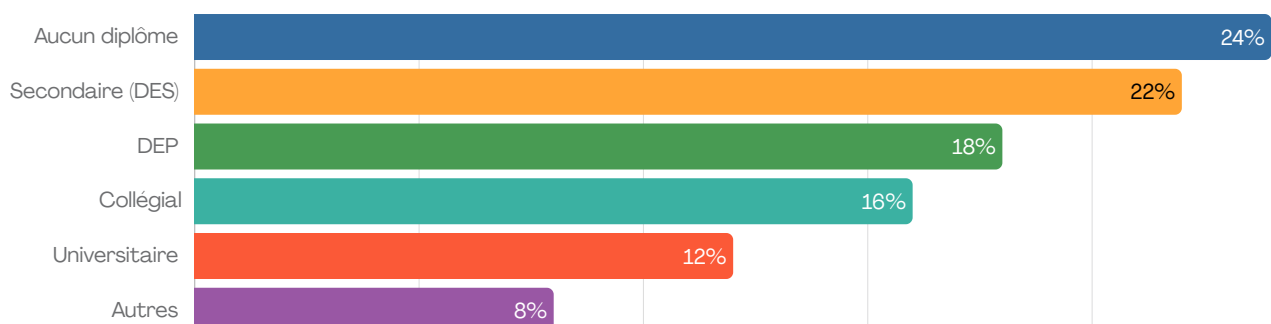
Situation actuelle



Source principale de revenu



Niveau de scolarité



Insertion socioprofessionnelle

Cet axe regroupe les services qui soutiennent les démarches vers l'emploi, le maintien en emploi, le retour aux études et l'entrepreneuriat, en misant sur le développement des compétences et la compréhension du marché du travail.



Nombre de participants

Services d'aide à l'emploi (SAE)

dans le cadre de l'entente avec Services Québec

458

Méthode de recherche d'emploi (35 ans +)

184

Méthode de recherche d'emploi (16-35 ans)

106

Orientation (16 ans +)

13

Maintien en emploi

4

Services spécialisés (35 ans +)

20

Services spécialisés (16-35 ans)

34

Départ@9

4

Clientèle judiciairisée en communauté

31

Clientèle judiciairisée en détention (Percé)

62

Démarches d'accès à l'emploi ou de retour aux études pour les personnes non-admises aux services publics d'aide à l'emploi de Services Québec

(car considérées non prioritaires)

59

Clientèle immigrante

21

Programme Mon Emploi Desjardins

7

7 jeunes ont été accompagnés et intégrés en emploi au sein de **7 entreprises du milieu**.

Les caisses Desjardins participantes ont contribué à hauteur de **10 143 \$**, montant versé aux entreprises afin de soutenir le salaire des participants.

Accompagnement en entrepreneuriat/soutien en développement de projet

5

En 2025-2026, l'accompagnement en entrepreneuriat a surtout porté sur la validation, la structuration et la visibilité des projets. Une approche de collaboration a été privilégiée, notamment avec l'organisme Accès microcrédit pour le soutien en pré-démarrage.

Persévérance et réussite éducative

Cet axe regroupe les services qui soutiennent les élèves du secondaire dans leur parcours éducatif, notamment à travers des démarches d'accompagnement, des activités, des projets et des initiatives de bénévolat, en favorisant leur engagement, leur persévérance et leur sentiment d'appartenance.



Nombre de participants

Accompagnement individuel

42

42 jeunes à risque de décrochage ou ayant quitté le milieu scolaire ont été accompagnés afin de renforcer leur motivation et de surmonter leurs défis, en s'appuyant sur leurs forces et leurs intérêts.

Ateliers, activités et kiosques d'information

225

10 ateliers en lien avec la recherche d'emploi, la connaissance de soi, les habiletés sociales et l'entrepreneuriat ont été donnés dans des classes de différents niveaux scolaires. **8 activités** ont été animées sur l'heure du dîner dans les deux polyvalentes et à la Maison des jeunes de Chandler (fabrication de macarons ou d'aimants, sublimation, casques VR, etc.).

Activités de bénévolat pour les jeunes du secondaire

39

Avec une partie du soutien financier accordé aux écoles, **24 jeunes bénévoles du parlement étudiant** de Mgr Sévigny ont mis sur pied une **quinzaine d'activités et de projets**, dont un service de prêts de jeux. 2 projets structurants: "La p'tite fripette et La Procure" de l'école secondaire du Littoral, ont également **mobilisé environ 15 jeunes**.

Brigade Repères

17

La Brigade Repères, qui favorise l'accueil et l'intégration des nouveaux élèves, a mobilisé **17 jeunes**. Au total, **8 activités** ont été réalisées, permettant de rejoindre et sensibiliser plus de 300 élèves et membres du personnel scolaire dans les écoles secondaires de Chandler et de Grande-Rivière.

Impro en parascolaire

17

La ligue d'improvisation a été étendue à une deuxième école secondaire, permettant à **17 jeunes**, accompagnés de **deux mentors**, de développer leurs compétences dans un contexte ludique et rassembleur.

Persévérance et réussite éducative (suite)

Nombre de participants

Midis-tricot

19

Des midis tricot ont été offerts comme alternative au cellulaire, mobilisant **19 jeunes et 5 bénévoles** dans une activité favorisant les échanges intergénérationnels et le partage de savoir-faire.

Ateliers personnalisés de crochet

5

4 ateliers de crochet ont été animés par une bénévole, permettant à **5 jeunes** de développer leur confiance, de briser l'isolement et de s'engager dans une activité créative et valorisante.

Projet musique

18

Ce projet-pilote a permis à **18 jeunes** de vivre une expérience artistique complète, de l'écriture de chansons à l'enregistrement en studio et à la création d'un vidéoclip, **en collaboration avec trois artistes du milieu**. **Dans le cadre de l'appel de projet en culture pour la santé mentale des jeunes de 12 à 18 ans.*

Recueil jeunesse inter-CJE *Nos voix, de la ville à l'océan*

7

7 jeunes ont participé à des ateliers d'écriture et ont contribué au 5e tome du recueil de textes inter-CJE regroupant les voix de jeunes du Québec.

Salon des Petits entrepreneurs

30

30 jeunes ont participé à une séance d'information et **14 bourses de démarrage de projet** ont été remises aux participants.

Projets intégrateurs

20

20 élèves de 5e secondaire ont été accompagnés dans la réalisation de **9 projets entrepreneuriaux** du cours de projets intégrateurs (Dans l'oeil du mentor). Un montant de 490\$ a été remis en bourses de démarrage. Cette implication à la Polyvalente Mgr Sévigny a permis de rejoindre 45 élèves au total par le biais d'ateliers de préparation.

Mise en mouvement (réussite éducative 18 ans +)



Cet axe regroupe les services qui soutiennent la mise en mouvement et la réussite éducative des personnes de 18 ans et +, notamment dans leurs démarches de retour aux études ou de maintien dans un parcours de formation.

Nombre de participants

Accompagnement individuel

4

Ateliers divers

62

6 ateliers en lien avec la présentation de nos services, la recherche d'emploi, la connaissance de soi, l'impact du casier judiciaire, etc., ont été donnés à différents groupes du Centre d'éducation aux adultes (CEA) et du Centre de formation professionnelle (CFP), ce qui a permis de **rejoindre 62 personnes**.

Projets de bénévolat

25

25 jeunes adultes du CEA et du CFP se sont impliqués dans des activités de bénévolat, telles que le réaménagement du salon étudiant, des ateliers de partage culinaire et la fabrication d'instruments de musique, favorisant ainsi leur sentiment d'appartenance à leur milieu et leur persévérance.

Permis de rêver

5

Soutien pour l'obtention du permis de conduire, en échange d'engagement communautaire, qui a rejoint **5 jeunes**, dont 2 qui ont obtenu leur permis et 3 qui poursuivent actuellement leur implication dans la communauté.

Expérience élève d'un jour / Portes ouvertes au Cégep GIM

8

6 personnes ont visité un centre de formation et exploré deux métiers (électricité et charpenterie), tandis que **2 personnes** ont participé à la journée portes ouvertes du SRACQ, au cégep GIM.

Projet gaming / tournoi Super Smash Bros

9

Le projet gaming a permis à **9 jeunes** de se rassembler à quelques reprises pour jouer et socialiser et 3 d'entre eux ont participé au tournoi inter-CJE de Smash Bros.

Tests d'équivalence/formations en ligne

4

4 personnes ont reçu du soutien pour des formations en ligne ou des tests d'équivalence.

Autonomie et accès à la santé

Cet axe regroupe les services qui soutiennent l'autonomie et l'accès à la santé, en complémentarité avec les services de santé et services sociaux, la protection de la jeunesse et les ressources communautaires du territoire.



Nombre de participants

Accompagnement individuel

32

Ateliers personnalisés

4 ateliers culinaires ont été offerts en petits **groupes de 4**, visant le développement de l'autonomie, notamment à travers la planification et la préparation de repas, avec possibilité de rapporter les plats à la maison. **8 participantes du groupe « Entre deux vagues »** (groupe du CLSC) ont également pris part à un atelier de vision board.

12

Collaboration et présence terrain avec les partenaires

Maintien et consolidation de liens de collaboration durables avec la DPJ, le CISSS, les établissements scolaires, les services correctionnels et les ressources du milieu afin d'assurer une intervention complémentaire et concertée auprès des personnes accompagnées. Dans cette continuité, des kiosques ont été réalisés en collaboration avec Aire ouverte et la Maison des jeunes afin de faire connaître les services du CJEOE auprès des jeunes et du milieu.

Table santé mentale

Plusieurs de nos intervenant-es sont mobilisé-es au sein de la Table santé mentale, un lieu de concertation réunissant divers partenaires du territoire pour partager leurs réalités et réfléchir aux enjeux liés à la santé mentale. Des sous-comités ont été formés et différentes actions ont été mises en place ou sont en cours de développement.

Prêt de service au Garde-Manger (récupération alimentaire)

Le prêt de service au Garde-Manger permet la présence d'un-e intervenant-e un après-midi par semaine afin d'accueillir les usager-ères du dépannage alimentaire. Cette implication favorise le contact et le recrutement d'une clientèle potentielle, la compréhension des besoins et la visibilité du CJEOE. Les intervenant-es assurent l'accueil, l'accompagnement et l'information des personnes.

Santé et personnes immigrantes

Une série d'ateliers est en cours de déploiement afin de mieux faire connaître les services de santé au Québec auprès des personnes immigrantes. Nous siégeons également au comité-conseil santé des femmes de la Table de concertation féministe Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, pour porter la voix des femmes nouvellement établies au Québec.

Écocitoyenneté et projets collectifs



Cet axe regroupe les services qui soutiennent l'implication citoyenne et l'engagement dans le milieu à travers des projets collectifs, du bénévolat et du volontariat, en contribuant au sentiment d'appartenance et à l'utilité collective.

Nombre de participants

Projet de volontariat

7

Au cours de l'année, nous avons accompagné **7 jeunes** dans la réalisation de **6 projets** d'implication citoyenne (jeux libre en communauté, festival Alliage, optimisation des achats et lutte contre le gaspillage alimentaire, ateliers d'impro et de crochet, sérigraphie à la Fête interculturelle), touchant ainsi plus de **200 personnes** au sein de la communauté.

Saucette Enfant Soleil

20

8 membres de l'équipe du CJEOE et **12 volontaires** ont participé à la Saucette Enfant Soleil, permettant d'amasser **6 056\$** pour la cause des enfants malades, dépassant l'objectif fixé à 156%. Une initiative qui favorise l'engagement dans la communauté et la cohésion d'équipe!

Collaboration et présence terrain avec les partenaires

8

Un comité citoyen a été mis en place, dans le cadre du plan d'action local LGBTQ+ de la MRC du Rocher-Percé, avec l'accompagnement du CJEOE, afin de favoriser l'expression, la visibilité et la mobilisation de la communauté LGBTQ+. **8 personnes** se sont impliquées sur le comité et **12 personnes** ont participé au 5 à 7 de lancement.

Guignolée

6

Le CJEOE a participé, avec **6 volontaires**, à la Guignolée du Centre d'action bénévole, en collaboration avec plusieurs partenaires du milieu. Cette mobilisation collective a permis d'amasser **57 432 \$** pour soutenir les personnes dans le besoin sur le territoire.

Attraction, accueil et enracinement en région

Coordination de la Table de partenaires en immigration



Cet axe regroupe les services qui soutiennent l'attraction, l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants, en favorisant leur établissement durable, leur participation à la vie communautaire et leur enracinement dans le milieu.

Nombre de personnes

Séjours exploratoires

16 séjours exploratoires personnalisés ont été organisés afin de permettre à de jeunes professionnels de découvrir la région et de rencontrer des employeurs. Au total, **25 participants** ont pris part à ces démarches d'attraction et d'ancrage sur le territoire.

25

Accueil des nouveaux arrivants

Place aux jeunes (PAJ) a permis **56 migrations**, auxquelles s'ajoutent **9 migrations parallèles** (conjoint-es et enfants). De son côté, le SANA a accueilli **41 personnes immigrantes** adultes, **11 enfants** ainsi que **15** Québécois-es de 36 ans et plus.

132

Soutien individuel

Le SANA a accompagné **115 personnes** au cours de la dernière année, en plus de **20 accompagnements** à distance. Du côté de PAJ, **309 personnes** ont été accompagnées à distance, en plus d'un accompagnement soutenu sur le terrain auprès des personnes établies dans la région.

444

Activités de découverte et de réseautage

7 activités ont été organisées sur le territoire (jardinage, feu de plage, sortie mycologique, patin, etc.) afin de favoriser la découverte, les rencontres et le réseautage. **89 personnes** ont participé à ces activités. De plus, la Journée de la Gaspésie a permis de rejoindre **400 participant.e.s** cette année!

89

Ateliers d'intégration à la culture québécoise

5 ateliers et activités ont été offerts aux nouveaux arrivants afin de mieux comprendre la société québécoise et son fonctionnement, avec l'appui de partenaires locaux. **Plus de 49** personnes immigrantes y ont participé.

49

Missions de recrutement

Cette année, **5 missions** ont été réalisées (comptabilité-administration, médecine dentaire, éducation à l'enfance et notariat), permettant de rencontrer environ **200 professionnels** dans l'objectif de les attirer en région.

200

Fête interculturelle

La fête interculturelle du Rocher-Percé a rassemblé **plus de 150 personnes** de la communauté et des nouveaux arrivants, pour partager ou découvrir les coutumes, plats, artisanat et cultures de 13 pays différents !

150

Nos projets phares 25-26

01

Projet intergénérationnel de tricot

Des activités de tricot à la Polyvalente Mgr Sévigny ont été offertes comme alternative au cellulaire, favorisant les liens entre générations et le partage de savoir-faire. Environ 18 jeunes et 5 bénévoles y ont participé, créant des moments d'échange et de rapprochements significatifs.



02

Fête interculturelle

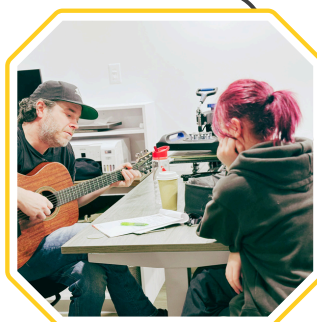
La fête interculturelle a rassemblé plus de 150 personnes autour des cultures d'ici et d'ailleurs, dans une ambiance conviviale et festive. L'événement a permis de mettre en valeur la diversité culturelle à travers des saveurs, des savoir-faire et des rencontres, favorisant l'ouverture, le partage et le vivre-ensemble. De nombreux partenaires du milieu se sont impliqués dans ce projet rassembleur.



03

Projet musique

Ce projet-pilote a permis aux jeunes de vivre une expérience artistique complète, de l'écriture de chansons, à l'enregistrement en studio et à la création d'un vidéoclip. Au total, 18 jeunes ont participé aux différents volets (écriture, vidéo et interprétation). Réalisé avec des artistes du milieu, le projet stimule la créativité et la collaboration. Ce projet a été réalisé dans le cadre de l'appel de projet "Culture et santé mentale des jeunes de 12 à 18 ans".



04

Impro au secondaire

La ligue d'improvisation a été élargie à une deuxième école secondaire afin d'offrir une activité culturelle dynamique et formatrice. Environ 17 jeunes y ont participé, accompagnés par des jeunes de la communauté, leur permettant de développer leurs compétences dans un contexte ludique et rassembleur, et l'engouement pour l'impro ne cesse de croître.



05

Projets de sublimation - outil créatif

L'utilisation de notre machine à sublimation a permis à une trentaine de personnes de créer des objets personnalisés, que ce soit en groupe ou de façon individuelle. Ces réalisations favorisent la fierté, l'expression de soi et le sentiment d'accomplissement, en permettant à chacun de repartir avec une création concrète et significative.



06

Saucette Enfant Soleil

8 membres de l'équipe du CJEOE et 12 volontaires ont participé à la Saucette Enfant Soleil, amassant 6 056 \$ pour la cause des enfants malades, soit 156 % de l'objectif. Au-delà du financement, cette activité rassembleuse contribue à créer des liens, à renforcer la cohésion et à mobiliser la communauté autour d'une cause porteuse de sens. En vue de la 15e édition, l'initiative pourrait être déployée à plus grande échelle à travers le réseau des CJE!



07

Mission France de PAJ

Stéphanie, notre agente Place aux jeunes, a pris part à une mission en France avec une délégation du réseau Place aux jeunes en région, visant à échanger avec l'organisme LAOU et des acteurs du développement régional. Cette expérience enrichissante a permis de partager des pratiques et de reconnaître le positionnement du Québec comme chef de file en matière d'attraction et d'établissement en région.



08

Prêt de service - Le Garde-Manger

Un prêt de service permet la présence d'un-e intervenant-e un après-midi par semaine au Garde-Manger afin d'accueillir les usager-ères du dépannage alimentaire. Cette présence favorise le contact et le recrutement d'une clientèle potentielle du CJEOE, la compréhension de leurs besoins et le référencement vers les services appropriés. Elle contribue également à la visibilité de l'organisme, au recrutement de la clientèle et au suivi des personnes en démarche.



09

Table de partenaires en immigration Rocher-Percé

La Table de partenaires en immigration mobilise 20 acteurs du milieu pré-scolaire, scolaire, municipal, communautaire et de la santé afin de favoriser l'établissement durable des personnes immigrantes. Elle permet le développement d'une compréhension commune des enjeux, la mise en place de comités de travail et la réalisation d'actions concertées pour adapter les pratiques du milieu.



10

Brigade Repères

La Brigade Repères, désormais bien ancrée dans les écoles, favorise l'accueil des nouveaux élèves en misant sur la sensibilisation, l'ouverture aux cultures et la découverte de la diversité. Cette année, 17 jeunes ont permis la réalisation de 8 activités, rejoignant plus de 300 élèves et membres du personnel dans les écoles secondaires de Chandler et de Grande-Rivière.





Partenariats & relations avec la communauté

Au CJEOE, nous croyons fermement en l'importance de tisser des liens solides et de s'unir pour le bien de notre communauté. En tant qu'acteur de concertation, nous collaborons avec une multitude d'employeurs, participons activement à diverses tables de discussion et œuvrons en étroite collaboration avec de nombreux organismes locaux et régionaux. Cette synergie nous permet de répondre efficacement aux besoins du territoire, de partager des ressources et de renforcer le tissu social local et régional. Ensemble, nous construisons un milieu fort et solidaire, en agissant comme catalyseurs de changement positif et durable.

Nos partenaires et précieux collaborateurs

- Réseau en développement social Rocher-Percé (RDS)
- Services correctionnels
- CISSS du Rocher-Percé
- Polyvalente Mgr Sévigny
- École secondaire du Littoral
- Evergreen High School
- Centre de formation Chandler-Grande-Rivière
- École des pêches et de l'aquaculture du Québec (EPAQ)
- Le Garde-Manger
- Commerce et tourisme Rocher-Percé
- Desjardins du Centre-sud gaspésien et du Littoral gaspésien
- Info Justice GÎM
- Convergence
- ACEF de la péninsule
- Accès Micro-crédit
- SADC du Rocher-Percé
- MRC du Rocher-Percé
- Courant culturel Rocher-Percé
- Maison des jeunes La Bouée de Chandler et MDJ de Gascons et de Grande-Rivière
- Complice persévérance GÎM
- Centre de pédiatrie sociale Accroche-cœur
- Centre Femme Entre-Elles
- Centre Émilie-Gamelin
- Maison Blanche Morin
- Produire la santé ensemble
- Maison de la famille Contre vents et marées
- Vivre en Gaspésie
- Centre d'action bénévole Gascons-Percé
- Place du Havre

Tables et comités

- Table de partenaires en immigration
- Table en santé mentale
- Table de concertation féministe GÎM
- Table de concertation en orientation
- Comité régional sur la valorisation et la promotion de la persévérance scolaire et de la réussite éducative
- Comité de coordination des ressources externes RCJEQ
- Comité santé mentale RCJEQ
- Comité communication RCJEQ
- Comité co-habitation Rocher-Percé
- Comité d'organisation des rencontres régionales avec la SVEG
- Membre de Commerce et Tourisme Rocher-Percé
- Membre du conseil d'administration du RDS
- Membre du conseil d'établissement École du Littoral
- Membre du conseil d'établissement de la Polyvalente Mgr Sévigny
- Membre du comité-conseil santé des femmes GÎM

Un immense merci
à tous ceux qui
soutiennent notre
mission!

Employeurs

Nous sommes heureux de collaborer avec de nombreux employeurs de la MRC, qui sont de véritables alliés de choix.

Toujours prêts à innover et à chercher des solutions avec nous, ils contribuent activement à l'intégration et au maintien en emploi de notre clientèle. Grâce à leur engagement, ils croient au potentiel de chaque individu et ont développé le réflexe de nous contacter et de nous référer.



Notre rayonnement

Au CJEOE, notre rayonnement s'étend bien au-delà de nos murs grâce à ...

Nos rencontres
régulières de
partenaires

Notre implication
dans divers
événements
locaux

Nos kiosques
dans les écoles

Notre présence
sur les réseaux
sociaux et notre
site Internet

**Ces actions nous permettent de reconnecter, d'échanger
des idées et de construire ensemble un avenir plus solidaire!**

Facebook :

3584 Abonnés **+5,6 %**

463 008 Vues **+49,8 %**

40 495 Interactions **+50,7 %** 

Site Internet:

4 808 Utilisateurs actifs

4 600 Nouveaux utilisateurs

55 881 Pages vues

130 000 Événements enregistrés sur le site
(clics, téléchargements, interactions, navigation, etc.)

+ de 20 000 vues pour la section
Offres d'emploi

Cela démontre l'intérêt important de la population pour les services liés à l'emploi et la pertinence du site comme outil de recherche et d'information.



Orientations 2026-2027

L'année 2025-2026 marquait le lancement de notre planification stratégique 2025-2030. Aujourd'hui, nous entrons dans le vif du sujet : l'année 1 de sa mise en œuvre. Ce plan d'action, structuré autour de **cinq grands axes**, trace une direction claire pour les prochaines années :

01

Maximiser la
cohésion et
l'efficacité interne

02

Développer nos
partenariats et notre
rayonnement

03

Diversifier notre
offre de services

04

Innover face aux
changements sociétaux

05

Renforcer notre
résilience
organisationnelle.

Avec la participation financière de:

Québec 

